

Career Design Center

trucs et astuces

QUELS RISQUES PEUVENT APPARAÎTRE SI JE MENS SUR MON CV ?

MENTIR OU ENJOLIVER SON CV : QUELS RISQUES PRENEZ-VOUS ?

Les recruteur.euse.s sont prudent.e.s, pour ne pas dire carrément méfiant.e.s. Ils vont passer au crible, en un temps record, toutes les informations contenues sur votre CV et ne sont pas dupes.

LES MENSONGES LES PLUS OBSERVÉS

Mentir sur l'obtention de son diplôme

À proscrire car tout.e recruteur.euse qualifié.e vous demandera une copie de vos diplômes, et beaucoup de multinationales paient même les services de sociétés spécialisées pour vérifier leur authenticité. Si vous avez suivi une formation sans aller jusqu'au diplôme, vous devez de le mentionner clairement.

Cacher une faille, une période de chômage, un job valorisant en allongeant la durée du job précédent

L'usage des certificats de travail en Suisse rend cette pratique caduque, car un.e recruteur.euse attentif.ve ne manquera pas de découvrir la supercherie, et vous serez pris.e en flagrant délit de mensonge, ce qui n'augure rien de bon pour la suite. Nous vous conseillons de dire la vérité, de préparer votre discours pour expliquer le pourquoi de cette période incertaine (ce que vous avez fait pendant cette période, ce que vous en avez compris et appris sur vous-même). Gardez une certaine distance par rapport à l'événement, utilisez l'humour. Le/la recruteur.euse appréciera votre transparence.

Exagérer ses responsabilités et le champ de son expérience professionnelle

Être chef.fe de projet ou participer à un projet ne demande pas les mêmes compétences. Le recruteur ou la recruteuse se fera fort de vous prendre au piège lorsqu'il vous posera des questions en entretien.

Autant jouer franc jeu dès le départ et ne pas laisser l'ambiguïté s'installer. En revanche, vous pouvez tout à fait expliciter pourquoi vous vous estimez capable de monter une marche et de tenir de nouvelles responsabilités.

Gonfler son dernier salaire

Dans certains pays, les recruteur.euse.s n'hésitent pas à vous demander une copie de vos trois derniers bulletins de salaire et mettront donc à jour facilement un éventuel mensonge, ce qui ruinera toutes vos chances d'obtenir le poste convoité et vous fera apparaître comme un personnage malhonnête. En Suisse, la confiance est de rigueur. La plupart du temps, le recruteur vous demandera le montant de votre dernier salaire, car il constitue une référence pour

Career Design Center

trucs et astuces

lui : « Êtes-vous plus cher.ère que la moyenne des candidat.e.s ou moins cher.ère ? » est une première base de discussion. Il connaît fort bien le niveau des salaires du marché pour le poste qu'il cherche à pourvoir. Autant ne pas trop vous en éloigner en demandant un salaire disproportionné.

Embellir ses connaissances en langue

N'y songez même pas, vous serez démasqué.e immédiatement et pris.e en flagrant délit de vantardise, et cela ne vous sera pas pardonné.

Source utilisée

- 👉 together sa. (2020, janvier 31). Qui êtes-vous ? *Career Starter - le guide suisse de carrière destiné aux étudiants*, p. 169