

Séminaire sexualité et sexuation des professions

Berrut Océane, Borgeaud Amélie, Rebord Eugénie & Ott Aurélie

Auteurs, année, titre de l'article

Avril, C. & Ramos Vacca, I. (2020). Se salir les mains pour les autres. Métiers de femme et division morale du travail. *Travail, genre et sociétés*, 43, 85-102.

<https://doi.org/10.3917/tgs.043.0085>



Sommaire

1

Article et autrices

2

Situer le texte

3

Structure du texte

4

Principaux concepts
+ Idées, arguments et faits importants

5

Aspects méthodologiques

6

Mise en lien avec d'autres articles, auteur-ices :

7

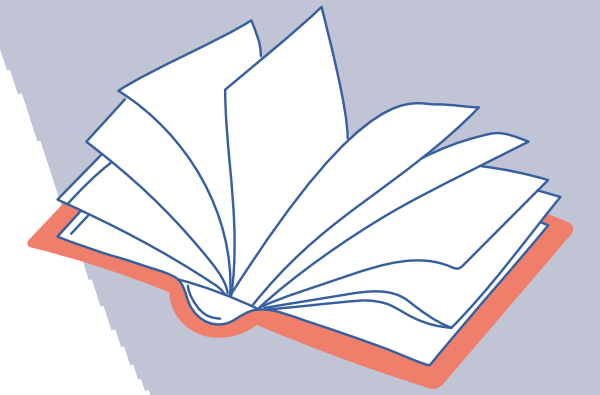
Questionnements

Situer le texte - Autrices



- Christelle Avril
 - Sociologue
 - Master en “Genre, politique et sexualité”
 - Domaines de recherche
 - Les liens / rapports entre travail, classe, genre, race dans les classes populaires
- Irene Ramos Vacca
 - Doctorante en sociologie à Paris
 - Réalise sa thèse de doctorat sous la co-direction de Christelle Avril

Situer le texte - Type de texte



- Article de revue disponible en libre accès sur cairn info.
- Publié en 2020 dans la revue “Travail, genre et société”
 - Revue pluridisciplinaire et internationale
 - S’intéresse aux différences des sexes dans le monde du travail
 - Traduite en anglais et en espagnol
- Public visé
 - Personnes intéressées par l’approche féministe du travail et des “métiers de femme”,
 - Étudiant.e.s et enseignant.e.s en sciences sociales

Travail, Genre et société, 2022

Contenu du texte



Problématique

Comment la notion de “sale boulot” est-elle définie et liée à la socialisation du genre féminin (au rôle de ménagère et maternelle) et comment l’ensemble joue un rôle sur la scène professionnelle et la division morale du travail ?

Buts de l’article

- Attirer le regard sociologique sur la division morale du travail, le processus de délégation du sale boulot conduit à mettre en évidence d’autres dimensions des rôles dévolus aux femmes
- Saisir les liens entre la division sexuelle des rôles et la construction des positions de pouvoir (prestiges des catégories supérieures)

Contenu du texte

Thèse centrale soutenue par les autrices

Groupe professionnel supérieur

Délègue le "sale boulot"

Groupe professionnel inférieur

→ Élévation de la hiérarchie professionnelle

A l'égard du concept de genre
MAIS

Tâches souvent soumises aux femmes de part les rôles (maternel et ménager) et les représentations sociales

Structure du texte

- Ne suit pas une structure d'article scientifique
- Aborde les concepts de “sale boulot” ainsi que son lien avec le rôle et notamment celui des femmes.

Articule le texte en trois temps:

- La notion de rôle dans la description du travail des femmes
- Le “sale boulot” qui est réapproprié par les femmes pour s'inscrire dans un “bon rôle”
- Les femmes assument aussi le mauvais rôle

Illustré à travers des exemples tirés des trois enquêtes



Structure du texte - suite

Questionnement des autrices

- Questionner le poids des trajectoires sociales, des dispositions et des socialisations
- Qu'est ce qui dispose ces femmes à se saisir de ces rôles ?



La discussion sur ce qu'est un métier de femme a encore de belles perspectives devant elle.



Principaux concepts



Division morale du travail

Sale boulot

Les rôles

Métiers de femmes

Bons rôles

Division sexuelle des rôles

Mauvais rôles

Division morale du travail

Concept pas défini dans le texte



- “Processus interactif producteur ou reproducteur des hiérarchies de prestige” (Le Floch, 2008, p. 37)

➔ **Accepter** ou **délaisser**/ rejeter certaines tâches



Peut permettre “la valorisation ou la protection professionnelle”

(Le Floch, 2008, p. 37)

Sale boulot

● Délégation de tâches



par un groupe sur un autre groupe professionnel

● Tâches dévalorisantes,
immorales ou sales



essaye de dissimuler, de s'en débarasser

● Hiérarchie
professionnelle



apparition de nouveaux métiers



Permet de valoriser la profession et de maintenir un certain prestige / pouvoir



Sale boulot

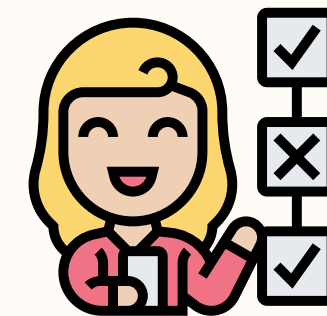
- Selon Everett Hughes (1956), dans son étude sur Social Role and the Division of Labor :
l'avocat peut se présenter devant la cour en faisant le serment qu'il a les mains propres et qui jouit d'un certain prestige dans sa profession. S'il a les mains propres, c'est peut-être parce que certaines ont dû se les salir pour lui...(p.87)



Les rôles

“Faire tout ce qui est nécessaire (qu’elle qu’en soit la nature) et qui risquerait de ne pas être fait” (Hughes, 1996 (1951b), p. 68)

Exemple des infirmières



But : illustrer la reprise des rôles d’autrui, en plus de leurs propres rôles

Métier de femme

- “Faire ce qu’il reste à faire” (Hugues, 1996)



- “La secrétaire est celle qui s’adapte à toute demande et qui est toujours disponible” (Pinto, 1981)

- Métiers qui sont “bien pour les femmes” → qualifications et rôles spécifiques

Métier de femme

- Avril (2014), la position des femmes dans la division du travail tient plus au fait de faire ce qu'il reste à faire (dans une division du travail indissociablement professionnelle et profane) qu'à la nature et au contexte des tâches (p.90).



Bons rôles

➔ “un sale boulot inscrit dans un rôle positif”



“Les secrétaires ne vivent pas nécessairement comme humiliant de faire le café pour les médecins et certaines le revendiquent même comme une manière de créer une bonne ambiance dans le service.” (Avril & Ramos Vacca, 2020, p.94)

Ces rôles, vécus ou transformés en positif car :

- Réactivent des dispositions génétiques de genre acquises au cours de la socialisation
- S’inscrivent dans une division sexuée des rôles que les femmes ne remettent même plus en question

Division sexuelle des rôles

● Relié aux rôles → **plus spécifique au genre**



● “Alors que le médecin est concentré tout au long de l’examen sur l’aiguille qu’il doit faire entrer dans le dos de la jeune patiente et la collecte du liquide céphalo-rachidien, ne s’adressant jamais à elle, infirmières et aides-soignantes prodiguent des caresses, rassurent l’enfant (« C’est bientôt fini. ») et restent avec elle pour faire disparaître toute trace de l’examen une fois le médecin parti et la réconforter (« Tu as été courageuse »).
(Avril & Ramos Vacca, 2020, p.94)



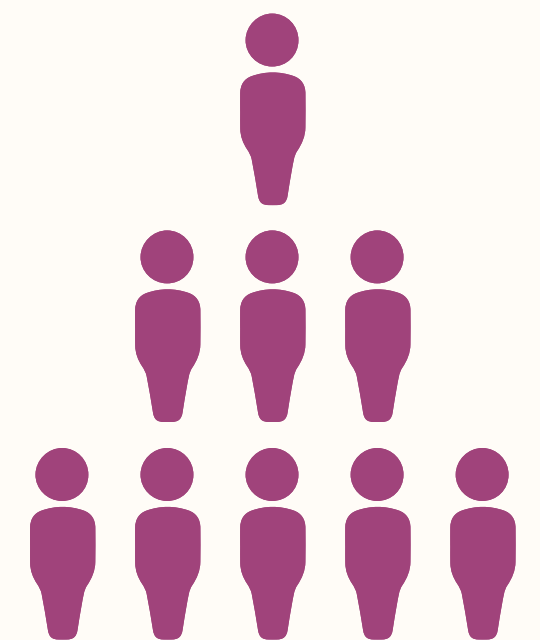
Rôles dévalorisés prenant un sens positif



Contribue au maintien de la position de prestige

Division sexuelle des rôles

- Pinto-Guichot (1981), le rôle des femmes est donc de prendre en charge la vie matérielle de leurs supérieurs et se libèrent donc pour la pure activité : elles ont donc un rôle de purification envers leurs supérieurs et donc façonnent leurs positions de prestige (p.95)



Le mauvais rôle



“Un médecin a une heure de retard à sa consultation : la secrétaire sait qu’il est en train de prendre le petit-déjeuner chez lui à l’heure où ses consultations auraient dû commencer (« Il fait ça à chaque fois. » me dit-elle, « Je l’appelle et il me répond qu’il n’est pas parti de chez lui et qu’il termine son petit-déjeuner. »), mais, face aux patient·e·s inquiet·e·s qui viennent se renseigner dans son bureau, la secrétaire répond qu’il a eu un imprévu, qu’il a été appelé dans un autre service et qu’il aura donc beaucoup de retard.” (Avril & Ramos Vacca, 2020, p.98)

Le mauvais rôle

- Apparaît lorsqu'une femme se doit de décharger les autres des tâches jugées peu morales voire immorales

- Non revendiqué ou dissimulé

- Assumer des rôles qui permettent de couvrir les défaillances des institutions



Aspect méthodologique



À partir de 3 enquêtes

1. L'enquête sur les aides à domicile
(Avril)



Observations et entretiens

2. L'enquête sur les aides-soignantes et
les infirmières en pédiatrie
(Irene Ramo) .



Observations participantes
de 8 mois.

3. L'enquête sur les secrétaires à l'hôpital
(Avril)



Observations et entretiens auprès de
secrétaires de 9 services d'un hôpital



Mise en lien avec d'autres articles, auteur-ices

Cours : Mise en perspective du genre (Mme Martin)

« Le féminin et le masculin ne sont plus vus comme le fruit 'naturel' d'une appartenance à un sexe biologique mais comme le résultat d'un processus de 'formation', ou de 'déformation', des personnes par l'ensemble des pratiques réciproques, à travers notamment l'éducation et les attentes de l'organisation sociale »

(Kergoat, P. 2012)

Mise en lien avec d'autres articles, auteur-ices

Cours : Mise en perspective du genre (Mme Martin)

“La femme est soumise à sa capacité maternelle. Elle doit être mère éducatrice dans son foyer ou n'être rien “

(Tiré du cours de Mme Martin)

“Toute une génération de jeunes franchit allègrement les interdits qui avaient structuré leur éducation et le mode de vie de leurs parents et s'éloignent de leur milieu d'origine pour tenter de vivre leur utopie»

(Bard, 2018, p.396)

Mise en lien avec la pratique

Notion hiérarchisée dans les soins

Tâches ennuyeuses



déléguées au stagiaire

Salon boulot peut être transformé en rôle positif

Hierarchie: auxiliaire, ASSC, Infirmière

Mise en lien avec la pratique

Revendications des soins infirmiers

Revendication pour une
amélioration des conditions
de travail



Obtenir une
reconnaissance du
sale boulot

Médecins → Revendications davantage prises en compte

Questionnements

Cet article fait une analyse de la situation des femmes mais ne donne pas de solutions ? Est-ce qu'on cherche des solutions ? Devons-nous le dénoncer ? Si oui, comment ?

Cet article parle du rôle des femmes principalement en tant qu'aide-soignante ou éducatrice mais qu'en est-t-il des hommes qui font le même boulot ? Est-ce que le sale boulot leur est moins délégué ?

Dans certaines professions, telles que les secrétaires, certaines tâches comme arroser les plantes, donner à manger aux poissons, nettoyer la cuisine sont implicitement réalisées et communes sans être remises en question, pourquoi ?

Questionnements

Comme dit plus tôt, malgré l'arrivée de ces mouvements, les femmes se soumettent aux conditions de pouvoir ? Pourquoi ne dénoncent-elles pas également le sale boulot réalisé ?

Comment diminuer la hiérarchisation dans la société afin d'arriver davantage à une égalité dans les rôles, les prestiges, ... ?

Références

- Avril, C. (2014). Les aides à domicile. Un autre monde populaire. Paris, La Dispute, coll. “Corps santé société”.
- Bard, C. (2018). Insaisissable féminisme. *Cités*, 73(1), 19–28. <https://doi.org/10.3917/cite.073.0019>
- Cairn.Info (2023). *A propos de Cairn.info*. <https://www.cairn.info/a-propos.php>
- Centre Européen de Sociologie et de science politique. (s.d.). Ramos Vacca Irene. <https://cessp.cnrs.fr/-RAMOS-VACCA-Irene->
- Centre Maurice Halbwachs. (s.d.). *Christelle Avril*. <https://www.cmh.ens.fr/author/christelle-avril/>
- Everett, H-C (1996) *Le regard sociologique. Essais choisis*. Éditions de l'École des hautes études en sciences sociales.

Hughes, E. (1956). Social role and the Division of Labor. *The Midwst Socilogist*, 17(1), p.3-7.

Kergoat, P. (2012). Pfefferkorn Roland, Genre et rapports sociaux de sexe: Lausanne, Page 2, 2012. *Genre, Sexualité & Société*, 8. <https://doi.org/10.4000/gss.2432>

Le Floch, M. (2008). Une relecture du sale boulot. Entre une division morale et une division sociale du travail éducatif. *Pensée plurielle*, 18, 31-48. <https://doi.org/10.3917/pp.018.0031>

Pinto-Guichot, J. (1981). L'attachement, étude de la condition de secrétaire, thèse de 3e cycle, Université de Paris VII et Ehess.

Pinto, J. (1987). Le secrétariat, un métier très féminin. *Le mouvement social* 140, p. 121133.

Travail, genre et société. (2022). *Travail genre et société*. Université de Paris. <https://www.travail-genre-societes.com/>