

Quand les candidatures passent d'abord entre les mains de l'IA

Reportage vidéo (9 minutes) — Recrutement, intelligence artificielle et équité

Compréhension orale · Lexique · Discours indirect · Discussion

0. Mise en route

Consigne : Échangez à l'oral.

1. Avez-vous déjà postulé en ligne (stage, job d'été, emploi) ? Avez-vous reçu une réponse ?
2. À votre avis, qui — ou quoi — lit votre dossier en premier ?
3. Le reportage s'intitule « Quand les candidatures passent d'abord entre les mains de l'IA ». Formulez deux hypothèses sur son contenu.

1. Compréhension orale

Consigne : Lisez d'abord toutes les questions (5 min). Vous regarderez le reportage une seule fois : prenez des notes pendant le visionnage, puis complétez vos réponses (6 min).

A Situer le document

1. De quel type de document s'agit-il ? Cochez.

- ☐ un débat télévisé entre experts
- ☐ un reportage d'information
- ☐ une publicité pour une start-up
- ☐ l'interview d'une seule personne

2. Quel est le thème du reportage ? Répondez en une phrase.

3. Quelle question (problématique) le reportage pose-t-il ? Formulez-la sous forme de question.

B Les acteurs et leurs positions

Complétez la grille pendant le visionnage. Des mots-clés suffisent.

Acteur	Fonction / rôle	Position face à l'IA	Arguments / exemples
Marie-Lexane			
Thomas Portenseigne (ManpowerGroup)			
Justine Dima			
Laetitia Tierny (Hoor)			

C Les données chiffrées

À quoi correspondent ces chiffres dans le reportage ?

Donnée	Signification
plus de 100	
90 %	
66 %	
20 francs par mois	
de 2000–2500 à moins de 500 francs	
une trentaine	

D Une synthèse du reportage — en désordre

Consigne : Voici une synthèse du reportage en six phrases, mais elles ont été mélangées. Remettez-les dans l'ordre. Aidez-vous des mots de liaison et des mots qui reprennent une idée déjà mentionnée.

	Phrase	Position
A	Toutefois, cette automatisation soulève des questions : une experte de la HEIG-VD souligne que des algorithmes entraînés sur des données anciennes peuvent reproduire des biais et rendre certains profils invisibles.	
B	Pour le groupe Manpower, cet outil représente avant tout un gain de temps face à l'explosion du nombre de candidatures, puisqu'une IA se charge désormais du premier tri.	
C	Entre efficacité, équité et transparence, le recours à l'IA dans le recrutement reste donc une pratique qui ne fait pas l'unanimité.	
D	Ce reportage montre que l'intelligence artificielle s'impose dans le recrutement en Suisse, où deux entreprises sur trois l'utilisent déjà dans leurs processus RH.	
E	C'est précisément ce risque qu'une start-up valaisanne affirme maîtriser : son assistant virtuel évalue les candidat·e·s par téléphone, sans analyser leurs émotions, et promet de réduire fortement le coût d'un recrutement.	
F	Les candidat·e·s, en revanche, ont souvent le sentiment que leur dossier tombe dans un « trou noir » ; certain·e·s recourent donc, à leur tour, à des plateformes qui optimisent leur CV grâce à l'IA.	

2. Lexique : les mots du recrutement

2a Les familles de mots

Consigne : Complétez le tableau. Un mot est donné par ligne.

Verbe	Nom d'action	Personne
recruter		
	la candidature	
embaucher		
	le tri	—
		l'évaluateur / l'évaluatrice
	la formation	
	le placement	—
automatiser		—

2b Du verbe au nom

Consigne : Reformulez chaque phrase en remplaçant le verbe souligné par le nom correspondant. Le début de la nouvelle phrase est donné.

- De plus en plus d'entreprises recrutent à l'aide de l'IA.
→ Le ...
- Une IA trie d'abord les candidatures.
→ Le premier ...
- La start-up promet que les entreprises embaucheront plus vite.
→ La start-up promet une ...
- Beaucoup de candidats ne savent pas comment on évalue leur dossier.
→ Beaucoup de candidats ignorent tout de l'...
- Il est indispensable de former les recruteurs à ces outils.
→ La ...

D'une langue à l'autre

Le reportage emploie l'anglicisme « hard skills » entre guillemets. Complétez la colonne allemande, puis répondez : pourquoi ces guillemets, selon vous ? Quel terme utiliseriez-vous dans une entreprise romande ? Et alémanique ?

Français	Anglais (RH)	Allemand
le savoir-faire	hard skills	
le savoir-être	soft skills	
la candidature	(job) application	
l'entretien d'embauche	job interview	
le recruteur / la recruteuse	recruiter	

3. Grammaire : rapporter les paroles de quelqu'un

3a Observez

Discours direct	Discours indirect
Un recruteur : « Nous recevons trop de candidatures et nous manquons de temps. »	Un recruteur a expliqué qu'ils recevaient trop de candidatures et qu'ils manquaient de temps.

Qu'est-ce qui a changé ? Relevez trois transformations.

3b Complétez le tableau de concordance

Le verbe introducteur est au passé (*il a expliqué que...*).

Discours direct	Exemple	Discours indirect
présent	Nous recevons...	
imparfait	C'était difficile.	imparfait (c'était)
passé composé	Nous avons reçu...	
futur proche	Ça va changer.	
futur simple	Ça changera.	
impératif	Relisez votre CV !	
question totale	Est-ce que... ? / Lira-t-il... ?	
hier / demain / aujourd'hui		

Attention : si le verbe introducteur est au présent (*elle explique que...*), les temps ne changent pas.

3c Rapportez les paroles

Consigne : Transformez chaque phrase au discours indirect. Choisissez pour chacune le verbe introducteur le plus juste dans la liste, au passé composé. Chaque verbe ne peut être utilisé qu'une fois (la phrase 6 en demande deux).

affirmer que	assurer que	expliquer que	reconnaître que
souligner que	préciser que	se demander si	conseiller à qqn de + inf.

1. Marie-Lexane, candidate (*reportage*)

« Dans 90 % des cas, on n'a pas de retour, même négatif. C'est comme si les candidatures tombent totalement dans un trou noir. »

2. Thomas Portenseigne, ManpowerGroup (*reportage*)

« L'IA va vraiment aider par rapport à ce volume de candidatures, principalement sur les compétences techniques qui permettront notamment à nos recruteurs de pouvoir mieux comprendre les attentes de nos partenaires [...]. »

3. Marie-Lexane, candidate *(reportage)*

« Je souhaite vraiment être transparente sur mes compétences. »

4. Une recruteuse *(personnage fictif)*

« Hier, notre logiciel a écarté plus de 200 dossiers en une seule matinée. »

5. Un candidat *(personnage fictif)*

« Est-ce que quelqu'un lira vraiment ma lettre de motivation demain ? »

6. Une conseillère en orientation *(personnage fictif)*

« Relisez toujours votre CV avant de l'envoyer : aucune IA ne remplacera votre regard. »

À retenir : choisir son verbe introducteur, c'est déjà interpréter. « Il a reconnu que... » ne dit pas la même chose que « il a affirmé que... » ou « il a assuré que... ». Quand vous rapportez les paroles de quelqu'un, choisissez le verbe qui correspond à son intention.

4 · Discussion : une décision de direction

Situation

Vous formez ensemble la direction d'une PME fribourgeoise de 80 employé·e·s. Chaque année, vous recevez plusieurs centaines de candidatures et votre service RH est débordé. Un prestataire vous propose un assistant de recrutement comparable à « Alex » : il appelle les candidat·e·s, évalue leurs compétences et établit une présélection.

Votre mission : L'adoptez-vous ? Si oui, à quelles conditions (2 ou 3) ? Si non, pourquoi, et quelle autre solution proposez-vous ? Vous devez arriver à une décision commune.

2 min	Réflexion individuelle : notez vos arguments dans la grille ci-dessous.
8 min	Discussion à quatre et prise de décision.
3 min	Une personne présente la décision de la direction et ses conditions.

Consigne de réemploi : pendant la discussion, chacun·e cite au moins une fois une personne du reportage au discours indirect.

Ex. : « Comme l'a souligné Justine Dima, les algorithmes peuvent reproduire des biais... » / « Le responsable de Manpower a assuré que l'IA permettait de gagner du temps... »

Arguments pour	Arguments contre	Nos conditions

Décision de la direction