

Module à choix secondaire Manager 21

Automne 2026

Exigences et plan de cours

Responsable : Daniel Amrein - daniel.amrein@hevs.ch
Coaches : Madeleine Rodier – Virginie Toral – Vincent Bornet – Daniel Amrein

➤ **Moodle >>> Cours :** **Manager21** - **Clé inscription : M21-2026**

A. Descriptif des attentes

Le why $1 + 1 = 3$

Le how *Un mandat effectif*

Le dispositif de cette option secondaire est essentiellement constituée de travaux pratiques avec une entreprise.

L'objectif est de mettre en application les concepts de durabilité via un outil usuel de la mise en œuvre d'une politique de développement durable.

Pour vous accompagner dans cette démarche, vous serez coachés par un mix de professionnels de la branche et par une équipe de professeurs dont rôle sera de conseiller, de vous guider dans l'approche métier et dans votre rôle de consultant. **Il va sans dire que vous seuls serez responsables du travail fourni !**

Le what *Votre mission...*

Vous devez réaliser un mandat pour une entreprise qui se décline en 5 points :

1. *Une analyse de contexte :* *Quelles parties prenantes et quelles bonnes pratiques pour votre mandant*
2. *Une analyse d'entreprise :* *Comprendre ce que la durabilité représente pour l'organisation de votre mandant :*
 - i. *Quels sont ses enjeux de durabilité*
 - ii. *Relier l'entreprise et ses enjeux vers les 17 ODD*
 - iii. *Modéliser la situation actuelle de l'entreprise*
3. *Un diagnostic :* *Le bilan carbone, l'analyse Marque Valais ou Event responsable*
4. *Une stratégie :* *Vers quoi et comment vous proposez à la société d'évoluer...*
 - i. *Un territoire, un positionnement à définir (ex. Zéro émission)*
 - ii. *Une feuille de route complète constituée de*
 1. *Les étapes et le planning*
 2. *Les actions à réaliser*
 3. *Le budgets (Financier, humain et matériel)*
 4. *Les risques encourus et leurs mitigations possibles*
5. *Une réalisation :* *Le plan de mise en œuvre détaillé, pratique, pour une mesure proposée*

>>> Les livrables exacts sont détaillés dans le cours sur la démarche RSE et celui des bilans

B. Les livrables attendus (notre contrat) :

1. Manuscrits :

- a. Un rapport professionnel détaillant les livrables exposées ci-dessus

2. Présentations orales :

- a. Trois points de situation dans un mode 'COPIL'
- b. Une séance de restitution à l'organisation, votre mandant

3. Savoir-être :

- a. Une attitude professionnelle en face de vos mandants
- b. Une écoute mais surtout une prise en main de la relation avec votre coach
- c. Une grande autonomie

C. Organisation :

1. Pour réaliser ce travail, vous devez constituer des groupes de 3-4 personnes... **cet après-midi !**
2. Chaque groupe bénéficie d'un coach qui va l'accompagner durant le semestre.
3. Les entreprises sont tirées au sort ... sauf si vous arrivez à un compromis
4. Le plan ci-dessous vous donne les délais intermédiaires et finaux

D. Evaluation de votre module :

La note finale se compose de la moyenne pondérée de :

1. Note 1 : Pondération 3 : sur le dossier final qui vous allez remettre à l'entreprise (évalués en interne)
2. Note 2 : Pondération 2 : $\frac{1}{2}$ sur les présentations intermédiaires
 $\frac{1}{2}$ sur la présentation orale finale
3. Note 3 : Pondération 1 : Attitude en classe, relation avec le coaches, présence au cours

Il n'y a pas d'examen de module.

E. Plan de cours :

Sem.	Dates :	Thème du cours
1	17.09.2026	Introduction – Choix des groupes – Cours Démarche RSE & BMC responsable
2	24.09.2026	Cours : Pollutions – Emissions carbone – Formation ADEME
3	01.10.2026	Cours : Comment réaliser un diagnostic : Bilan CO2 ; Démarche RSE ; Event resp.
4	08.10.2026	Rencontre avec les organisations et signature des mandats
5	15.10.2026	Travail en autonomie
6	22.10.2026	Atelier de sensibilisation aux émissions carbone – Atelier 2 tonnes
7	29.10.2026	Présentation 1 : Enjeux du secteurs – Enjeux de l'entreprise et modèle d'affaires
8	05.11.2026	Travail en classe avec les groupes – coaching et retour sur les présentations
9	12.11.2026	Travail en autonomie
10	19.11.2026	Présentation 2 : Présentation et travail sur les résultats des bilans estimatifs
11	26.11.2026	Travail en classe avec les groupes – coaching et retour sur les présentations
12	03.12.2026	Travail en autonomie
13	10.12.2026	Présentation 3 : Mesures proposées et calculs d'impact
14	17.12.2026	Synthèse finale – Workshop 'Egalité/diversité en entreprise'
15	24.12.2026	Vacances
16	31.12.2026	Vacances Remise des dossiers
17	07.01.2027	Présentation aux mandants

F. Guide d'évaluation du dossier :

- 1. Forme du document (10%)**
Orthographe, qualité du texte, lisibilité des graphiques
- 2. Descriptif du contexte (10%)**
L'objectif est d'expliquer comment la durabilité est abordée dans son industrie, les bonnes pratiques
- 3. Enjeux durabilité pour l'organisation (15%)**
L'objectif est de démontrer quels sont les axes de travail prioritaires pour l'organisation en matière de développement durable
- 4. Présentation de l'organisation par le BMC de Laval (10%)**
L'objectif est de représenter l'organisation et comment la durabilité va s'intégrer dans son modèle d'affaires
- 5. Diagnostic de l'organisation (25%)**
L'objectif est d'être capable de mesurer le niveau de maturité de l'organisation sur un ou plusieurs aspects de la durabilité selon le projet attribué
- 6. Positionnement stratégique (10%)**
L'objectif est de prendre un risque... Vers quoi pensez-vous que l'organisation devrait tendre en matière de management durable, d'émissions carbone
- 7. Liste d'actions (feuille de route) (10%)**
L'objectif de management est de démontrer quelles actions seront nécessaires pour mettre en œuvre ce positionnement et donc faire apprécier l'effort à consentir
- 8. 1 mesure détaillée (10%)**
L'objectif est de mettre en mouvement l'organisation en lui détaillant une mesure concrète avec suffisamment de détails pour qu'elle puisse prendre une décision de type go/no go

Daniel Amrein, Sierre, le 15 septembre 2026