

## Cours Option secondaire Manager 21 - Automne 2025

**Responsable :** Daniel Amrein - [daniel.amrein@hevs.ch](mailto:daniel.amrein@hevs.ch)  
**Coaches :** Madeleine Rodier - Vincent Bornet – Daniel Amrein

➤ **Moodle >>> Cours : Manager21 - Clé inscription : M21-2025**

---

### A. Descriptif des attentes

**Le why**  $1 + 1 = 3$

**Le how** *Un mandat effectif*

Le dispositif de cette option secondaire est essentiellement constituée de travaux pratiques avec une entreprise.

L'objectif est de mettre en application les concepts de durabilité via un outil usuel de la mise en œuvre d'une politique de développement durable.

Pour vous accompagner dans cette démarche, vous serez coachés par un mix de professionnels de la branche et par une équipe de professeurs dont rôle sera de conseiller, de vous guider dans l'approche métier et dans votre rôle de consultant. **Il va sans dire que vous seuls serez responsables du travail fourni !**

**Le what** *Votre mission...*

Vous devez réaliser un mandat pour une entreprise qui se décline en 5 points :

1. *Une analyse de contexte :* *Quelles parties prenantes et quelles bonnes pratiques pour votre mandat*
2. *Une analyse d'entreprise :* *Comprendre ce que la durabilité représente pour l'organisation de votre mandat :*
  - i. *Quels sont ses enjeux de durabilité*
  - ii. *Relier l'entreprise et ses enjeux vers les 17 ODD*
  - iii. *Modéliser la situation actuelle de l'entreprise*
3. *Un diagnostic :* *Le bilan carbone, l'analyse Marque Valais ou Event responsable*
4. *Une stratégie :* *Vers quoi et comment vous proposez à la société d'évoluer...*
  - i. *Un territoire, un positionnement à définir (ex. Zéro émission)*
  - ii. *Une feuille de route complète constituée de*
    1. *Les étapes et le planning*
    2. *Les actions à réaliser*
    3. *Le budgets (Financier, humain et matériel)*
    4. *Les risques encourus et leurs mitigations possibles*
5. *Une réalisation :* *Le plan de mise en œuvre détaillé, pratique, pour une mesure proposée*

**>>> Les livrables exacts sont détaillés dans le cours sur la démarche RSE et celui des bilans**

## B. Plan de cours :

| <i>Sem.</i> | <i>Dates :</i> | <i>Numéro - Thème du cours</i>                                                           |
|-------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1           | 18.09.2025     | Introduction – <b>Choix des groupes</b> – Cours Démarche RSE & BMC responsable           |
| 2           | 25.09.2025     | Cours : Pollutions – Emissions carbone – Formation ADEME                                 |
| 3           | 02.10.2025     | Cours : Comment réaliser un diagnostic : Bilan CO2 ; Démarche RSE ; Event resp.          |
| 4           | 09.10.2025     | <b>Rencontre avec les organisations et signature des mandats</b>                         |
| 5           | 16.10.2025     | <b>Travail en autonomie</b>                                                              |
| 6           | 23.10.2025     | <b>Atelier de sensibilisation aux émissions carbone – Atelier 2 tonnes</b>               |
| 7           | 30.10.2025     | <b>Présentation 1 : Enjeux du secteurs – Enjeux de l'entreprise et modèle d'affaires</b> |
| 8           | 06.11.2025     | Travail en classe avec les groupes – coaching et retour sur les présentations            |
| 9           | 13.11.2025     | <b>Travail en autonomie</b>                                                              |
| 10          | 20.11.2025     | <b>Présentation 2 : Présentation et travail sur les résultats des bilans estimatifs</b>  |
| 11          | 27.11.2025     | Travail en classe avec les groupes – coaching et retour sur les présentations            |
| 12          | 04.12.2025     | <b>Travail en autonomie</b>                                                              |
| 13          | 11.12.2025     | <b>Présentation 3 : Mesures proposées et calculs d'impact</b>                            |
| 14          | 18.12.2025     | <b>Synthèse finale – Workshop 'Egalité/diversité en entreprise'</b>                      |
| 15          | 25.12.2025     | <b>Vancances</b>                                                                         |
| 16          | 01.01.2026     | <b>Vacances</b> <b>Remise des dossiers</b>                                               |
| 17          | 08.01.2026     | <b>Présentation aux mandants</b>                                                         |

## C. Délivrables attendus :

Les livrables attendus dans cette option sont les suivants :

1. Manuscrits :
  - a. Un rapport professionnel détaillant les livrables exposées ci-dessus
2. Présentations orales :
  - a. Trois points de situation
  - b. Une séance de restitution à l'entreprise, votre mandant
3. Savoir-être :
  - a. Une attitude professionnelle en face de vos mandants
  - b. Une grande autonomie

## D. Organisation :

1. Pour réaliser ce travail, vous devez constituer des groupes de 3 personnes... **cet après-midi !**
2. Les entreprises sont tirées au sort ... sauf si vous arrivez à un compromis
3. Le plan ci-dessus vous donne les délais intermédiaires et finaux

## E. Evaluation :

L'évaluation du semestre se compose de la moyenne des deux notes :

1. Note 1 : sur le dossier final qui vous allez remettre à l'entreprise (évalués en interne)
2. Note 2 :  $\frac{1}{2}$  sur les présentations intermédiaires  
 $\frac{1}{2}$  sur la présentation orale finale

Il n'y a pas d'examen de module.

*Daniel Amrein & l'équipe Manager 21, Sierre, septembre 2025*