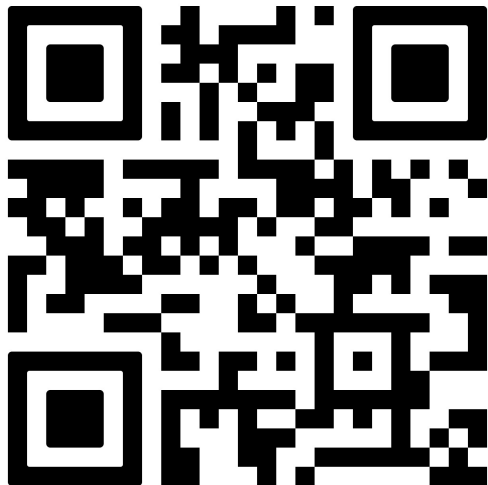


Pourquoi un dispositif de protection de l'intégrité à la HETSL?

Les atteintes à l'intégrité (harcèlement sexuel, psychologique, homophobie, transphobie, racisme, validisme, etc.) sont une réalité à laquelle les hautes écoles n'échappent pas!

Enquête sur le harcèlement sexuel au sein de la HES-SO:

41% des personnes sondées ont été la cible d'au moins un type de harcèlement sexuel (34% dans les 12 derniers mois) dans le cadre de leurs études ou travail au sein de la HES-SO.



Dispositif de protection de l'intégrité à la HETSL

Victime ou témoin de harcèlement, de violence, de propos ou de comportements discriminatoires (sexistes, homophobes, transphobes, racistes, etc.)

Possibilité de contacter librement ces instances :

- Le Groupe Respect
- Une des personnes de confiance externes mandatées par la HETSL
- La direction de la HETSL
- Les personnes en charge d'une responsabilité particulière (hiérarchie, décanat, responsable d'équipe ou d'un module, etc.)



Missions du Groupe Respect et des personnes de confiance externes

- Assurer un accueil et une écoute pour le personnel et les étudiant·exs de la HETSL se considérant atteint·exs dans leur intégrité physique et/ou psychologique dans le cadre de leur travail ou de leur formation
- Le Groupe Respect participe à la mise en place de formations et de campagnes de sensibilisation concernant le harcèlement sexuel et psychologique

Champ d'action

- Il informe sur les ressources internes et externes qui peuvent aider à faire face à la situation. Les victimes ou les témoins ont bien sûr la possibilité d'entamer des procédures internes ou externes sans passer par le groupe.
- Le groupe n'a pas pour mission d'instruire et de traiter le dossier.

Principes et fonctionnement

- Confidentialité (sauf en cas de mise en danger grave)
- Écoute et bienveillance
- Suivi par minimum 2 personnes du groupe
- Possibilité pour la personne concernée de demander qu'un·e ou plusieurs membres du groupe Respect ne soient pas impliqués dans l'accompagnement de la situation
- Le groupe Respect oriente vers des ressources externes en cas de besoin

Groupe – Respect de l'intégrité et lutte contre le harcèlement (Groupe Respect)



Ines BERREHOUMA
Responsable de la réception



Aline BURKI
Doctorante FNS



Camille CREPIN
Secrétaire-Réceptionniste



Laure DÉCASTEL
Maître d'enseignement HES



Marc DEVIGNE
Maître d'enseignement HES



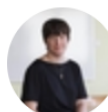
Lucile FRANZ
Professeure HES associée



Ophélie GUERDAT
Assistante HES



Emmanuelle GUILLAUME-GENTIL
Assistante HES



Stéphanie MONAY
Cheffe de projet de recherche



Pauline PEYTREGNET
Assistante HES



Noémie PULZER
Adjointe scientifique LaReSS et
Répondante Egalité&Diversité

Personnes de confiance externes

Audrey Ravenswaay

Juriste & Médiatrice FSM

Personne de Confiance ASPCE

+41 79 420 72 80

ar@legal-mediation.ch

www.legal-mediation.ch



Patrick Mangold

Conseiller juridique

Spécialiste en droit du travail

Titulaire du brevet d'avocat

+41 79 414 83 64

patrick@patrickmangold.ch

www.patrickmangold.ch



Plan d'action LGBTIQ

- Directive pour la reconnaissance de l'identité de genre
- Formations des personnels administratifs et enseignants de la HETSL par Caroline Dayer, Déléguée cantonale aux questions d'homophobie et de transphobie dans les lieux de formation
- Accompagnement des demandes par Noémie Pulzer, répondante Egalité&Diversité à la HETSL

