

Offensive formation : enjeux pour les deux Hautes écoles en santé et exemples de mesures mises en œuvre à HESAV

Carole Wyser, Directrice générale de HESAV

24e Rencontre entre les Hautes Ecoles de Santé et les Institutions partenaires de santé

0.6.12 V02.01

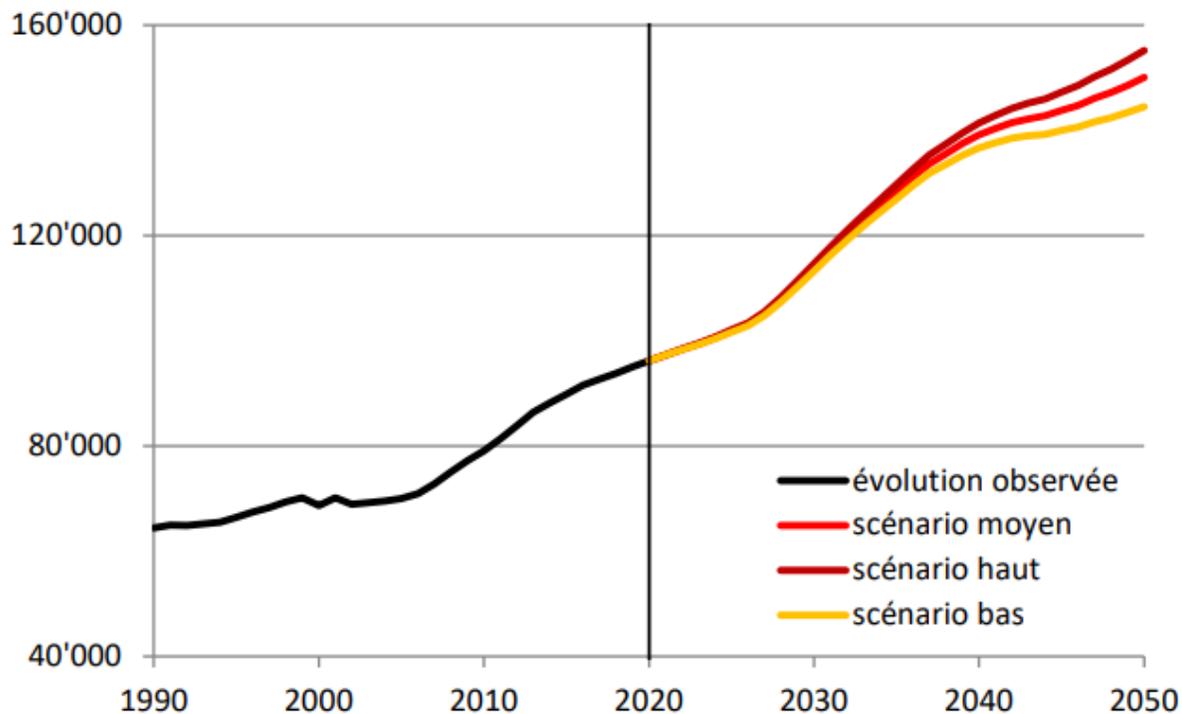


1. Le grand défi de la pénurie
2. Initiative pour des soins infirmiers forts
3. Offensive formation : mesures mises en œuvre

Le grand défi de la pénurie

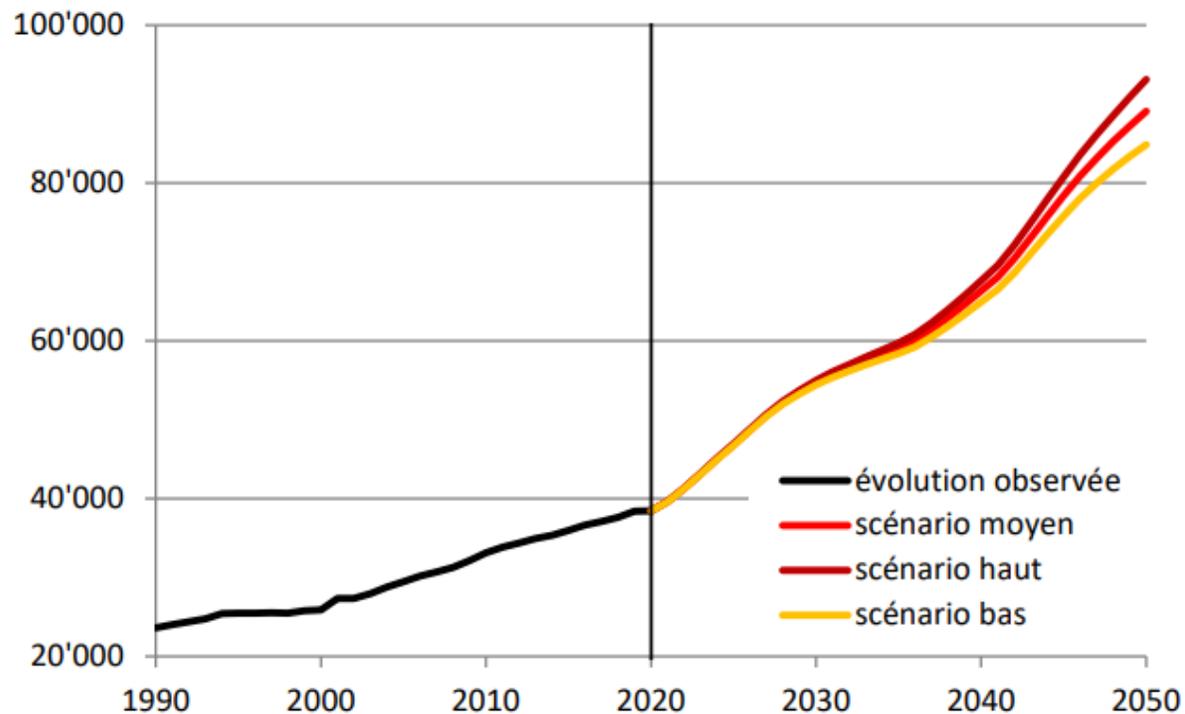
Fig.29 Population de 65 ans et plus, Vaud, 1990-2050, trois scénarios et deux groupes d'âges

a. personnes 65-79 ans



1990 à 2050 : + 100'000 seniors

b. personnes 80 ans et plus



+ 50'000 de 80 ans et plus

Des besoins de professionnel.les essentiellement dans le domaine du long séjour

T 4.2 Établissements pour personnes âgées: Projections concernant les besoins de personnel de soins et d'accompagnement en 2029 et en 2035 selon le degré de formation

	2019	2029			2035		
		Scénario minimal	Scénario de référence	Scénario maximal	Scénario minimal	Scénario de référence	Scénario maximal
Tertiaire	20 100	23 200 <i>+3 200</i>	25 200 <i>+5 100</i>	27 300 <i>+7 300</i>	26 300 <i>+6 300</i>	29 800 <i>+9 800</i>	33 800 <i>+13 700</i>
Secondaire II	31 200	36 000 <i>+4 900</i>	39 100 <i>+7 900</i>	42 400 <i>+11 300</i>	40 800 <i>+9 600</i>	46 300 <i>+15 100</i>	52 400 <i>121 200</i>
Autres/sans formation	20 900	24 200 <i>+3 300</i>	26 300 <i>+5 400</i>	28 600 <i>+7 700</i>	27 600 <i>+6 700</i>	31 300 <i>+10 400</i>	35 500 <i>+14 600</i>
Total soins et accompagnement	72 100	83 500 +11 300 +16%	90 700 +18 500 +26%	98 400 +26 200 +36%	94 700 +22 600 +31%	107 400 +35 200 +49%	121 700 +49 500 +69%

Source: OFS – Statistique des institutions médico-sociales (SOMED)

© Obsan 2021

T 5.4 SASD: Projections concernant les besoins de personnel de soins et d'accompagnement en 2029 et en 2035 selon le degré de formation

	2019*	2029			2035		
		Scénario minimal	Scénario de référence	Scénario maximal	Scénario minimal	Scénario de référence	Scénario maximal
Tertiaire	12 800	14 600 <i>+1 800</i>	15 400 <i>+2 600</i>	16 200 <i>+3 400</i>	15 500 <i>+2 700</i>	16 800 <i>+4 000</i>	18 200 <i>+5 400</i>
Secondaire II	10 500	12 000 <i>+1 500</i>	12 600 <i>+2 100</i>	13 200 <i>+2 700</i>	12 700 <i>+2 200</i>	13 800 <i>+3 300</i>	14 900 <i>+4 400</i>
Autres/sans formation	7 400	8 400 <i>+1 000</i>	8 900 <i>+1 400</i>	9 300 <i>+1 900</i>	8 900 <i>+1 500</i>	9 700 <i>+2 200</i>	10 500 <i>+3 000</i>
Total soins et accompagnement	30 800	35 000 +4 200 +14%	36 700 +5 900 +19%	38 500 +7 700 +25%	37 100 +6 300 +20%	40 100 +9 300 +30%	43 200 +12 500 +40%

EMS : + 49%
SAD : + 30%
Hôpitaux : +23%

Sources: OFS – Statistique de l'aide et des soins à domicile (SPITEX) et Relevé structurel

© Obsan 2021

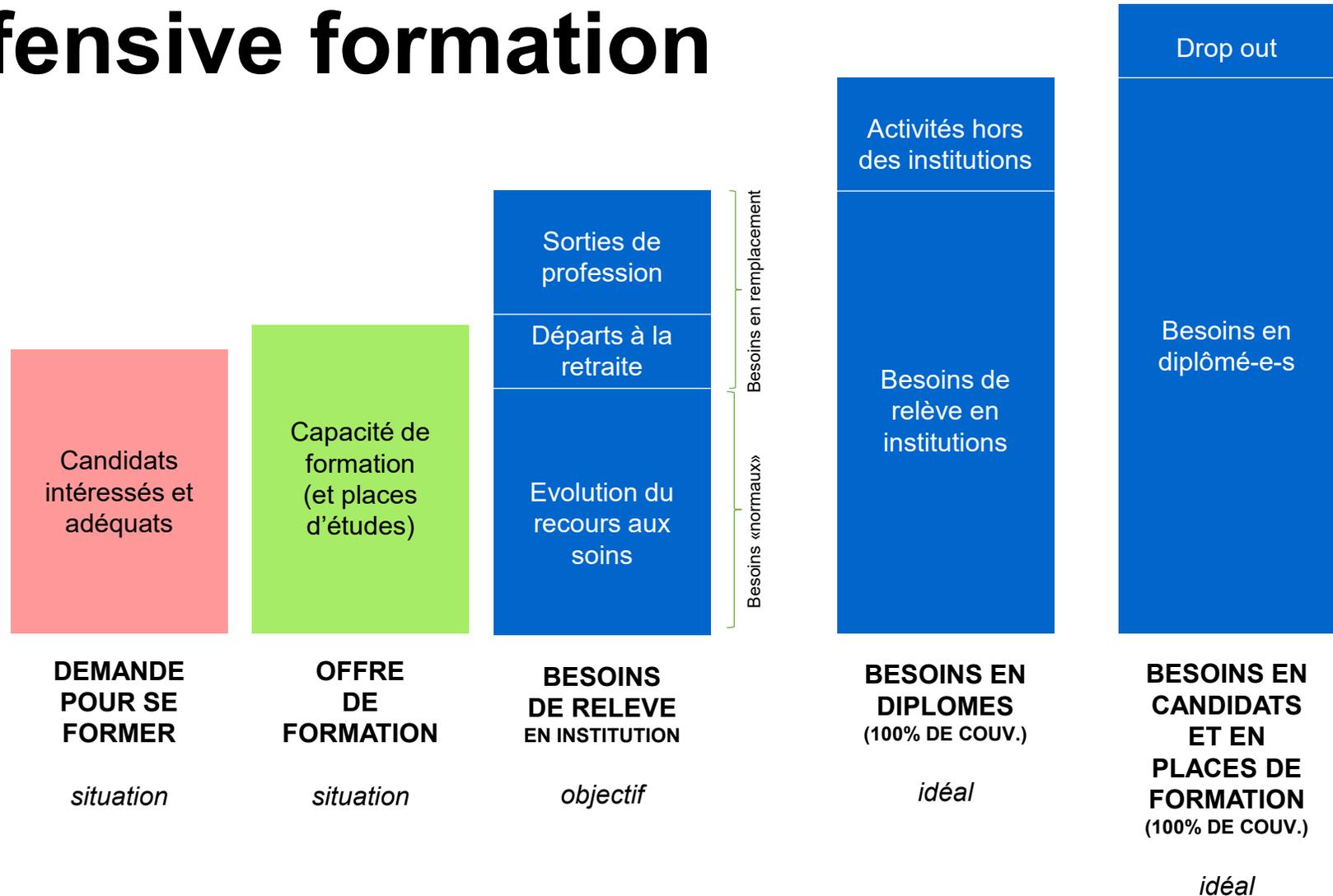
Pénurie : quelques chiffres clés

- Besoin de 43'400 soignant.e.s du degré tertiaire à l'horizon 2029 au plan national, dont 15'900 pour répondre à l'augmentation des besoins (Obsan 2021, p. 72)
- 4'803 annonces de poste «infirmier.ère.s» sur JubUp au 24 avril 2024
- Important recours à la main d'œuvre étrangère (2021)
 - 40-50% pour les Soins infirmiers, Sages-femmes et Technique en radiologie médicale
 - 70% pour les physios (Croix-Rouge, 2021)

Pénurie en soins infirmiers - Vaud

- Selon les calculs vaudois de l'OBSAN, le système de santé vaudois aura un **besoin de relève de 4'000 soignant-e-s avec un diplôme de degré tertiaire à l'horizon 2029**, principalement en SI.
(2020 = 9'800 infirmier-ère-s en activité dans le canton).
- Le dispositif vaudois actuel (HESAV + La Source) est en mesure de **diplômer environ 3000 diplômé-e-s en soins infirmiers d'ici 2029**.
- Impératif d'attractivité des professions de la santé et du cursus de formation.
- La cible cantonale est d'arriver à 450 étudiant.e.s diplômé.e.s en Soins Infirmiers entre HESAV et La Source d'ici 2030.

Offensive formation



Initiative pour des soins infirmiers forts

Acceptée par le peuple et les cantons le 28 novembre 2021

1^{er} volet : « offensive formation »

	Offensive en matière de formation	Efficiéce dans le domaine des soins médicaux de base	Facturation directe
Contenu	OFSP <ul style="list-style-type: none"> • Formation pratique dans les institutions • Aides à la formation pour les étudiants SEFRI <ul style="list-style-type: none"> • Contributions aux ES • Contributions aux HES 	Aides financières pour des projets/programmes dans les soins médicaux de base, notamment l'interprofessionnalité	Le personnel infirmier doit pouvoir facturer directement certaines prestations.
Loi	LF relative à l'encouragement de la formation dans le domaine des soins infirmiers	LPSan, art. 29 et 30 LPMéd, art. 54a et 54b	LAMal, art. 35 al. 2
Ordonnances	nouveau	nouveau	Modification de l'OAMal, de l'OPAS
Budget	Total : 469 millions de francs + 25 millions de francs (HES)	8 millions de francs	-
Responsabilité	OFSP / SEFRI	OFSP	OFSP

Initiative « soins infirmiers forts »

Volet 1

Offensive
formation

Volet 2

Conditions de travail
Opportunités de dév. professionnel
Rémunération des prestations de soins

- Contribuer à l'augmentation du nombre d'étudiant.es
- Contribuer à la création de place de formation pratique
- Aider de manière ciblée les étudiant.es en difficulté financière

Offensive formation :
Mesures mises en oeuvre

3 axes de mesures

Promotion

Promouvoir les professions de la santé
Valoriser les perspectives de carrière

Formation

Flexibiliser et diversifier les modalités de formation
Soutenir la réussite (apprentissage, lutte contre la précarité, etc.)
PEC 22 plus proche des réalités du terrain
Interprofessionnalité

Transition dans la vie professionnelle

Evolution de la formation pratique
Projets de soutien à la transition vers l'emploi (mentorat, tutorat, etc.)

Modalités de formation

Différentes modalités de formation visant à toucher différents publics aux opportunités et besoins différents.

- **Programme à temps plein**
- **Programme en emploi** (sur quatre ans, destiné aux ASSC)
 - Succès de la formation avec 25 nouveaux et nouvelles étudiant.es par année)
 - Engagement tripartite entre étudiant.e, HESAV et institution employeuse (avec soutien de la DGS)
- **Programme à temps partiel** pour la rentrée 2025

Plein temps

En emploi

Temps partiel
dès 2025



Merci pour votre attention!