



# Dilemmes éthiques dans la vie professionnelle

---

## Cas 1

Dans une entreprise du secteur commercial, les collaborateurs décident d'écrire à la direction et de dénoncer un climat de pression que leur supérieur direct leur fait subir, en les remontant volontairement et souvent l'un contre l'autre.

Un des collègues n'est pas d'accord avec cette démarche. Il préfère, avant d'avertir la direction, en parler directement avec leur supérieur. Il est le seul de cet avis et ne sait pas comment réagir. Doit-il suivre le groupe et signer la lettre collective ou en parler avec son supérieur avec le risque, en le mettant au courant des intentions de ses collègues, de lui permettre de réagir et de « se protéger » contre cette démarche justifiée par ailleurs ?

# Dilemmes éthiques dans la vie professionnelle

---

## Cas 2

Le directeur d'une division moribonde au sein d'un groupe en restructuration est approché par un ami en vue d'une proposition de co-développement qui pourrait déboucher sur une commande importante et de moyen terme. Un tel projet pourrait rendre la division viable, mais l'hypothèque de la restructuration demeure.

Réflexion faite, la nouvelle pourrait aussi être le premier pas pour créer une nouvelle entreprise avec des éléments de la division moribonde.

Quelles sont vos réflexions par rapport à :

- la loyauté par rapport à l'employeur;
- la loyauté par rapport à l'ami;
- la chance à saisir et emmener certains collègues dans une aventure entrepreneuriale.



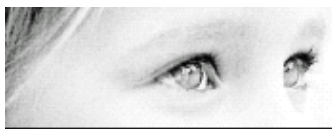
# Dilemmes éthiques dans la vie professionnelle

---

## Cas 3

Un lot de marchandises électroménagères d'une compagnie multinationale, destiné aux marchés occidentaux, n'a pas passé les contrôles de sécurité requis.

Le manager de la compagnie cherche alors activement à envoyer ce lot vers des pays où les normes de sécurité sont moins exigeantes voire inexistantes, tout en s'interrogeant en même temps sur la dimension éthique de cette manière de faire.



# Dilemmes éthiques dans la vie professionnelle

---

## Cas 4

Le directeur d'une grande société multinationale, encore relativement petite mais en croissance rapide, apprend de la bouche de son responsable pour le Moyen-Orient qu'il a corrompu un fonctionnaire pour ouvrir un marché. L'employé regrette amèrement son geste et promet de ne plus recommencer. De son côté, le directeur général serait prêt à passer l'éponge à condition d'être certain que personne d'autre n'est au courant. Quant au fonctionnaire concerné, il n'a bien entendu aucun intérêt à s'en vanter.