Description de la problématique et objectifs du rapport

Les sources possibles de discrimination et la justification de bonnes pratiques

(Remettez dans l'ordre les phrases suivantes afin de constituer un texte cohérent)

 Une politique de l'emploi égalitaire renforce l'image de l'entreprise comme employeur.

 Et puis, les femmes sont souvent confrontées à un plafond invisible qui les empêche de progresser aussi vite que les hommes.

 L'égalité des genres renforce plus que jamais la légitimité d'une entreprise.

 La situation en matière d'égalité professionnelle s'est certes améliorée mais les écarts entre les sexes se maintiennent.

 Bien qu'elles soient en partie d'ordre historique, elles relèvent également de stéréotypes de genre profondément ancrés.

 Selon l'Insee, les femmes de 30 à 65 ans perçoivent un revenu salarial annuel inférieur de 26 % à celui des hommes.

 Les causes des inégalités en entreprise sont variées.

 Dorénavant, une entreprise ne pourra plus se permettre d'avoir une inégalité des genres, d'autant plus qu'il existe un lien positif entre l'égalité des genres et la prospérité économique.

Recommandations pour la promotion de l'égalité professionnelle H/F