

Programme stratégique DG 2019 – 2024

**« Soutien au développement des savoirs -
enseigner et apprendre au XXI^e siècle »,
HES-SO Valais-Wallis**

1. Introduction

La révolution digitale entraîne des mutations profondes dans tous les secteurs de la société et l'école n'y échappe pas. Certains éléments en évolution doivent être considérés avec attention :

- Manières d'acquérir des compétences ;
- Technologies d'interactions ;
- Générations X et Z ;
- Organisations de la formation ;
- Méthodes d'évaluation.

Une veille active, avec l'ensemble des partenaires qui nous entourent, de ces évolutions et de leur impact sur la pédagogie est indispensable.

En 2014, la HES-SO Valais-Wallis a institué des axes interdisciplinaires (Santé, Énergie, Tourisme, Développement régional) ayant un triple but :

- Fédérer l'ensemble des instituts et des chercheur·e·s de la HES-SO Valais-Wallis en assurant l'échange d'informations et en coordonnant les diverses activités traitant des enjeux susmentionnés ;
- Renforcer la présence de la HES-SO Valais-Wallis en tant qu'institution de conseil auprès des acteurs locaux et régionaux ainsi qu'auprès des instances politiques ;
- Accroître la visibilité académique de la HES-SO Valais-Wallis par l'obtention de projets de Ra&D dans les domaines choisis et la participation à divers réseaux de recherche tant au niveau national qu'international.

Dans une logique analogue à la création des axes, le présent document pose les premières réflexions quant à la création d'un programme stratégique DG traitant des enjeux en lien avec l'enseignement et l'apprentissage au sein de la HES-SO Valais-Wallis.

Un tel programme prend sens dans les différentes stratégies institutionnelles décrites ci-dessous.

Au niveau de la HES-SO, les objectifs A2, B2, B3, C2 et D1 du plan d'intentions 2015-2020 informent sur les intentions pédagogiques et didactiques de l'institution (tableau récapitulatif pages 39 & 40) :

- Objectif A2 : Soutenir les étudiants dans leur expérience d'apprentissage ;
- Objectif B2 : Intégrer la culture de l'innovation dans l'offre de formation ;
- Objectif B3 : Favoriser le partage des ressources entre hautes écoles ;
- Objectif C2 : Stimuler les partenariats ;
- Objectif D1 : Accroître le rayonnement académique de la HES-SO et de ses entités.

De plus, au travers de son objectif 1.1, la convention quadriennale d'objectifs 2017-2020 de la HES-SO définit comme action prioritaire : « développer l'innovation pédagogique ».

Au niveau de la HES-SO Valais-Wallis, un axe stratégique intitulé « Être innovants dans l'enseignement et la recherche » a donné lieu au projet stratégique « Concept pédagogique pour les nouvelles formes d'enseignement ». Le programme stratégique DG proposé est l'aboutissement de ce projet.

Il faut aussi noter que toutes les Hautes Écoles constituant la HES-SO Valais-Wallis mentionnent la pédagogie comme une priorité dans leurs plans de développement stratégique 2015-2020. Par exemple, nous pouvons citer la HEdS qui souhaite concrétiser l'élément suivant : « Proposer un environnement d'études, de travail et de recherche attractif et innovant en développant de nouvelles technologies d'enseignement. »

Enfin, le programme gouvernemental du Canton du Valais souhaite faire de ce canton un canton de la formation supérieure, de la recherche et de l'innovation en prenant en compte, dans les cursus de formation, la digitalisation.

2. Mission

Le programme stratégique DG que nous proposons soutient, entre autres, des initiatives, des projets d'innovation, des valorisations d'expériences, de la recherche autour de la question « Comment assurer un enseignement et un apprentissage favorisant le développement de compétences de nos étudiant·e·s dans un contexte VUCA¹ ? »

Ce soutien peut prendre, notamment, les formes suivantes :

- Chèques projets ;
- Soutien à l'innovation pédagogique ;
- Soutien à la recherche en enseignement supérieur ;
- Mutualisation d'expériences d'enseignement dans les différents domaines et institutions ;
- Développement d'activités interdisciplinaires liées à la pédagogie de l'enseignement supérieur (cycle de conférences, journées pédagogiques communes entre les hautes écoles/institutions...).

Dans cette perspective, les objectifs prioritaires du programme stratégique DG sont :

- Création d'un environnement favorable au développement et partage des pratiques pédagogiques ;
- Valorisation des ressources et compétences des centres de recherches et des Hautes Écoles de la HES-SO Valais-Wallis en favorisant le développement d'innovations en lien avec l'apprentissage et l'enseignement supérieur ;
- Renforcement des liens entre les chercheur·e·s, les enseignant·e·s ; les praticien·ne·s, les étudiant·e·s et la population ;
- Participation active aux différents réseaux suisses et internationaux dans le domaine.

3. Thématiques

Afin d'encourager des projets d'innovation pédagogiques et la recherche en enseignement supérieur spécifiques au territoire valaisan et porteurs d'un potentiel de développement durable, quatre thématiques sont notamment retenues pour la période 2019-2020 :

Thématique 1 : Innovation pédagogique

Cette thématique vise à soutenir, financièrement, conceptuellement et méthodologiquement, des projets d'innovation pédagogique initiés par le personnel d'enseignement de la HES-SO Valais-Wallis.

¹ VUCA, acronyme beaucoup utilisé aujourd'hui pour caractériser notre monde : (V)olatility, (U)ncertainty, (C)omplexity, (A)mbiguity

Thématique 2 : Recherche en enseignement supérieur (dont SoTL²)

Cette thématique permet de soutenir, financièrement, conceptuellement et méthodologiquement, le personnel d'enseignement qui souhaite faire de son enseignement un objet de recherche.

Thématique 3 : Enseignement interdisciplinaire/interprofessionnel

Cette thématique vise particulièrement à soutenir le personnel d'enseignement qui souhaite développer un enseignement interdisciplinaire/interprofessionnel au sein de la HES-SO Valais-Wallis.

Thématique 4 : Diversité des étudiant-e-s

Cette thématique vise particulièrement à soutenir le personnel d'enseignement qui souhaite développer un enseignement intégrant la diversité des profils étudiants.

4. Comment ?

Le fonctionnement du programme stratégique DG s'appuie sur les expériences déjà réalisées au sein d'autres axes de la HES-SO Valais-Wallis.

Un soutien financier, conceptuel et méthodologique aux projets est envisagé et des réseaux internes/externes sont créés.

Pour ce faire, nous proposons :

- Une offre de chèques « pédagogiques » (fonctionnement analogue à celui des chèques de l'axe Développement régional) ;
- Des projets de recherche en enseignement supérieur, sur la base du SoTL ;
- Des relations durables à installer avec les partenaires ;
- Des indicateurs à définir avec les parties prenantes et à suivre ;
- Une mise en visibilité des actions dans les Hautes Écoles et les réseaux.

Le réseau de CPP de la HES-SO Valais-Wallis, en collaboration avec une personne de la HEP Valais, assure la gestion et la coordination de ce programme stratégique.

La responsabilité de l'axe est attribuée à un des CPP en fonction pour une durée de 2 ans renouvelable.

² Le SoTL (Scholarship of Teaching and Learning) est défini comme « *processus de développement et de valorisation de l'expertise des enseignant-e-s de l'enseignement supérieur en matière d'enseignement et à propos de l'apprentissage des étudiant-e-s* » (Biémar, Daele, Malengrez, & Oger, 2015, p. 1).

5. Premières étapes

Les éléments constitutifs d'un tel programme stratégique DG « Soutien au développement des savoirs — enseigner et apprendre au XXI^e siècle » sont déjà existants au sein de la HES-SO Valais-Wallis. Il reste donc à le structurer pour lui permettre de s'épanouir afin d'atteindre les objectifs en lien avec l'innovation pédagogique.

Les premières actions prévues sont :

- La validation du programme stratégique par la DG et l'attribution d'un budget de fonctionnement ;
- La définition et la validation des 4 thématiques prioritaires ;
- La définition et la validation des indicateurs ;
- La création d'un espace intranet permettant la visibilité de l'axe ;
- Le lancement des premières actions en 2019.

Plan d'actions 2019 - 2024

2019	* Validation du programme stratégique * Constitution du CoPil du programme stratégique * Premier appel à projets de soutien au développement des savoirs (automne 2019)
2020	* Deux appels à projets de soutien au développement des savoirs (printemps – automne) * Démarrage d'un cycle de conférence sur la pédagogie universitaire en Valais
2021	* Deux appels à projets de soutien au développement des savoirs (printemps – automne) * Cycle de conférences * Évaluation intermédiaire du programme stratégique DG
2022	* Deux appels à projets de soutien au développement des savoirs (printemps – automne) * Cycle de conférences
2023	* Deux appels à projets de soutien au développement des savoirs (printemps – automne) * Cycle de conférences
2024	* Un appel à projets de soutien au développement des savoirs (printemps) * Cycle de conférences * Évaluation finale du programme stratégique DG

Budget 2019 - 2024

Intitulés	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Chèques — projets	30'000.-	60'000.-	60'000.-	60'000.-	60'000.-	30'000.-	300'000.-
Conférences	5'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	5'000.-	50'000.-
Matériel pédagogique mutualisé	15'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	65'000.-
Coordination	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	10'000.-	60'000.-
Mise en place du programme DG	25'000.-	-	-	-	-	-	25'000.-
Total par année	85'000.-	90'000.-	90'000.-	90'000.-	90'000.-	55'000.-	500'000.-

Total : 500'000.-

Fait à Sierre, le 4 décembre 2018

Pour la HES-SO Valais-Wallis :

Sarah Jurisch Praz (HETS)

Federica Martini(édeha)

Jean-Pierre Rey (HEG)

Étienne Dayer (HEdS)

Pour la HEP Valais :

Hervé Barras