

Journée d'introduction aux études ergothérapie - Volée 2024

Présentation du dispositif HETSL de prévention du harcèlement et protection de l'intégrité

Mardi 17 septembre 2024

Politique HETSL

- La HETSL ne tolère aucun comportement qui porte atteinte à l'intégrité physique et psychique des membres de sa communauté, tel que la discrimination, la violence, le harcèlement psychologique et le harcèlement sexuel, et prend les mesures nécessaires afin d'en prévenir la survenance et de traiter les cas.
- Le harcèlement sexuel ou psychologique [...] cause des préjudices aux personnes qui le subissent, **il est illégal et punissable.**¹
- ce qui est pris en compte pour caractériser une situation de harcèlement sexuel n'est pas l'intention de la personne qui agit, mais la **manière dont la personne concernée perçoit, reçoit ou ressent ce comportement.**

¹Re206 Directive spécifique concernant la prévention et la sanction du harcèlement sexuel et psychologique dans les relations de travail et d'études au sein de la HETSL

Dispositif de lutte contre le harcèlement à la HETSL

Victime ou témoin de harcèlement, de violence, de propos ou de comportements discriminatoires (sexistes, homophobes, transphobes, racistes, etc.)

Possibilité de contacter librement une des trois instances :

- le Groupe Respect au sein de la HETSL
- une des personnes de confiance externes mandatées par la HETSL
- la direction de la HETSL

Les personnes en charge d'une responsabilité particulière (décanat, responsable de module, PF, direction d'institution de formation pratique, etc.) sont aussi là pour accueillir, écouter et intervenir cas échéant

Groupe – respect de l'intégrité et lutte contre le harcèlement (Groupe Respect)



Elise Favre

Adjointe scientifique à la formation pratique
Filière travail social (TS)



Léa Nussbaumer

Assistante HES réseau OHS
Laboratoire de recherche santé-social (LaReSS)



Camille Crepin

Secrétaire-Réceptionniste
Réception



Stéphanie Monay

Collaboratrice scientifique HES
Laboratoire de recherche santé-social (LaReSS)



Emmanuelle Guillaume-Gentil

Assistante HES
Filière travail social (TS)



Noémie Pulzer

Adjointe scientifique LaReSS et Répondante Egalité&Diversité
Laboratoire de recherche santé-social (LaReSS)



Ines Berrehouma

Responsable de la réception
Réception



Basile Perret

Maître d'enseignement HES
Unité de formation continue (UFC)



Carola Togni

Professeure HES ordinaire
Filière travail social (TS)



Ophélie Guerdat

Assistante HES
Filière travail social (TS)

Champ d'action

- Il informe sur les ressources internes et externes pour faire face à la situation et cas échéant sur les procédures existantes pour dénoncer des cas de harcèlement ou de mobbing. Il s'agit ainsi d'une ressource parmi d'autres pouvant être mobilisée par les personnes concernées. Ces dernières ont bien sûr la possibilité d'entamer des procédures internes ou externes sans passer par le groupe.
- Le groupe n'a pas pour mission d'instruire et de traiter le dossier.

Principes

- Confidentialité
- Écoute et bienveillance
- Suivi par minimum 2 personnes du groupe
- Discussion au sein du groupe avec l'accord de la personne
- Réorientation si la demande n'est pas ou plus en adéquation avec les missions, les compétences et les principes du groupe
- Formation des membres

Personnes de confiance externes

Audrey Ravenswaay

Juriste & Médiatrice FSM

Personne de Confiance ASPCE

+41 79 420 72 80

ar@legal-mediation.ch

www.legal-mediation.ch

Patrick Mangold

Conseiller juridique

Spécialiste en droit du travail Titulaire du brevet d'avocat

+41 79 414 83 64

patrick@patrickmangold.ch

www.patrickmangold.ch

Merci pour votre attention!

Pour plus d'information: page internet « prévention du harcèlement »

[\(https://www.hetsl.ch/organisation/prevention-du-harcelement/](https://www.hetsl.ch/organisation/prevention-du-harcelement/)
lien dans le guide de l'étudiant·x·e)

Pour toute question, n'hésitez pas à me contacter:

Noémie Pulzer, répondante Égalité&Diversité,
noemie.pulzer@hetsl.ch