

1. Écoutez une seule fois le document sonore et répondez aux questions :

a. Ce document est extrait...

- d'un débat entre une journaliste et trois invités.
- d'un micro-trottoir avec une journaliste et trois interviewés.
- d'une conférence avec une présentatrice et trois conférenciers.

b. Le document parle du « télétravail ». D'après le document, qu'est-ce que c'est ?

- Du travail à distance.
- Du travail sur le Web.
- Du travail à la télévision.

c. Les intervenants :

- ont plutôt une opinion positive du télétravail.
- ont plutôt une opinion négative du télétravail.
- ne sont pas d'accord entre eux.

2. Écoutez une seconde fois le document sonore et reliez la donnée au chiffre qui lui correspond :

- | | |
|--|-------------|
| 1. Nombre de bureaux pour 10 employés dans les nouvelles entreprises ● | ● 2 |
| 2. Nombre de « travailleurs du savoir » ● | ● 1 800 000 |
| 3. En pourcentage, gain de productivité avec le télétravail ● | ● 8 |
| 4. Travailleurs indépendants en télétravail ● | ● 22 |
| 5. Jours par semaine où les employés aimeraient travailler depuis la maison. ● | ● 3 800 000 |

3. Écoutez une dernière fois le document sonore et répondez aux questions :

a. Le premier intervenant pense que tout le monde peut travailler depuis son domicile : V | F

b. Qui sont « les travailleurs du savoir » ?

c. La journaliste veut connaître les avantages du télétravail pour les employés : V | F

d. Seuls les employés gagnent de l'argent sur les transports grâce au télétravail : V | F

e. Les entreprises construisent maintenant moins de bureaux qu'il n'y a d'employés : V | F

f. Le « mal-être » au travail est un terme qui décrit :

- les difficultés de transport jusqu'au travail.
- la mauvaise ambiance entre collègues.
- la dépression nerveuse de certains employés.

g. Le télétravail fait augmenter la productivité. Pourquoi ? Cochez les raisons entendues :

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> pas de retard | <input type="checkbox"/> moins de pauses entre collègues | <input type="checkbox"/> moins de réunions de service |
| <input type="checkbox"/> moins de stress | <input type="checkbox"/> réduction de l'absentéisme | <input type="checkbox"/> réduction de l'absentéisme |