

Modalité d'évaluation

Formation postgrade : Certificate of Advanced Studies HES-SO en Conduite des structures socio-sanitaires

Module 3

Gestion des ressources humaines et leadership

1. Présentation du module 3

Cf. Descriptif du module

2. Evaluation du module

2.1. Choix du thème

La thématique de l'examen du module 3 porte sur la gestion des ressources humaines et le leadership exercé par un-e cadre de proximité.

2.2 Evaluation sommative

L'évaluation sommative du module 3 porte sur les contenus théoriques présentés durant les cours ainsi que sur l'analyse de leur mise en application dans des situations emblématiques (vignettes, études de cas).

Consignes :

L'examen sera réalisé sur Moodle durant une séance d'une heure quinze en salle plénière. Un ensemble de questions à choix multiples, tirées aléatoirement d'une banque de questions, seront soumises aux étudiant·e·s. Ces dernier·ère·s disposeront de tous leurs documents personnels papier ou informatiques stockés localement sur leur machine et ne seront pas autorisé·e·s à se connecter sur internet durant l'examen (pas de communication avec d'autres personnes ou sites). En cas de panne informatique générale, un support papier sera utilisé et la possibilité d'essais multiples ne sera pas offerte.

La date de l'examen est définie dans le plan de déroulement de la formation

2.3 Principes de notation

La procédure d'évaluation liée à l'attribution des crédits du module s'effectuera sous forme de note et s'appuiera sur les éléments suivants

Un total de 60 points maximum sera atteignable. Les points attribués à chacune des questions peuvent être compris entre 1 et 5.

En cas de remédiation, les modalités seront précisées ultérieurement et seront communiquées à la personne concernée. Un·e étudiant·e qui réussit une remédiation ou une répétition obtient la note de E au module, selon l'échelle des notes appliquée.

Barème retenu :

			Pourcentage des critères obtenus	Calcul des points	Taxonomie notes	Taxonomie crédits
Nb. de points total	60		> 95%	>57	6	A
Calcul du 4 à 65%	39		>87.5%	>52.5	5.5	B
			>80%	>48	5	C
			>72.5%	>43.5	4.5	D
			65%	39	4	E
		dès	57.50%	34.5	3.5	FX
			< 57.5%	<34.5		F

Echelle de notation :

Elle est inspirée de l'échelle de notation ECTS

Notes	Appréciations	Définitions
A	EXCELLENT	Résultat remarquable, avec seulement quelques insuffisances mineures
B	TRES BIEN	Résultat supérieur à la moyenne, malgré un certain nombre d'insuffisances
C	BIEN	Travail généralement bon, malgré un certain nombre d'insuffisances notables
D	SATISFAISANT	Travail honnête, mais comportant des lacunes importantes
E	PASSABLE	Le résultat satisfait aux critères minimaux
FX	INSUFFISANT	Un travail complémentaire est nécessaire pour l'octroi des crédits
Dans le cadre d'un rattrapage, l'exigence minimale est :		Les modalités seront décidées par le – la responsable de module
F	INSUFFISANT	Un travail de répétition est demandé

Responsable du module de formation postgrade : Christian Voirol, professeur HE- Arc Santé