

MODULE F2

Rapports sociaux & inégalités

De la catégorisation sociale à la discrimination



Tiré de <http://www.sendthefire.ca/justiceleagueff10feb2/>

Caroline Reynaud & Dunya Acklin, 14 et 28 novembre 2023

Hes-so
 Haute École Spécialisée
 de Suisse occidentale

Date	Titre cours	Intervenant-e-s	Groupes
MA 19.9.2023 matin 2 périodes	Individu(s), groupes & société(s) : introduction Socialisation différenciée, habitus, homme pluriel	Caroline Reynaud	Grand groupe ?
MA 19.9.2023 matin & après-midi 2 périodes	Individu(s), groupes & société(s) : partie 1 Société source d'intégration/cohésion (pression sociale/contrôle social) et d'inégalités/domination (ordre social, stratification sociale) – intégration inégale	Caroline Reynaud	Grand Groupe
MA 26.09.2023 matin 4 périodes	Individu(s), groupes & société(s): partie 1 (suite)	Caroline Reynaud	Grand groupe
MA 10.10.2023 matin 4 périodes	Individu(s), groupes & société(s): partie 1 (fin)	Caroline Reynaud	Grand groupe
LU 23.10.2023 matin 4 périodes	Individu(s), groupes & société(s): partie 2 Evolutions des sociétés (tradition, modernité, postmodernité) et transformation des liens sociaux (individualisation)	Annamaria Colombo	Grand groupe
LU 30.10.2023 matin 2 périodes	Individu(s), groupes & société(s): partie 2 (fin)	Annamaria Colombo	Grand groupe
MA 14.11.2023 matin 4 périodes	De la catégorisation sociale à la discrimination sociale (avec focus sur les notions d'identité et d'intersectionnalité)	Dunya Acklin/Caroline Reynaud	Deux groupes
MA 28.11.2023 matin 4 périodes	De la catégorisation sociale à la discrimination sociale (fin)	Dunya Acklin/Caroline Reynaud	Deux groupes
LU 4.12.2023 matin 4 périodes	Rapports sociaux de sexe, genre et inégalités	Mirjan Carraai & Natnaie Ljusin	Grand groupe
LU 11.12.2023 4 périodes	TP ENCADRE	Dunya Acklin & Caroline Reynaud	Deux groupes

Stéréotypes → biais de confirmation

Biais de confirmation = tendance d'une personne à chercher, ou à interpréter, une information de manière qu'elle confirme les préconceptions de cette personne et/ou à accorder moins d'importance aux informations qui contredisent ces préconceptions. (Légal & Delouée, 2008)



<http://www.rts.ch/play/tv/specimen/video/ces-stereotypes-qui-transforment-la-realite?id=5280358>

3

Stéréotypes → biais de confirmation

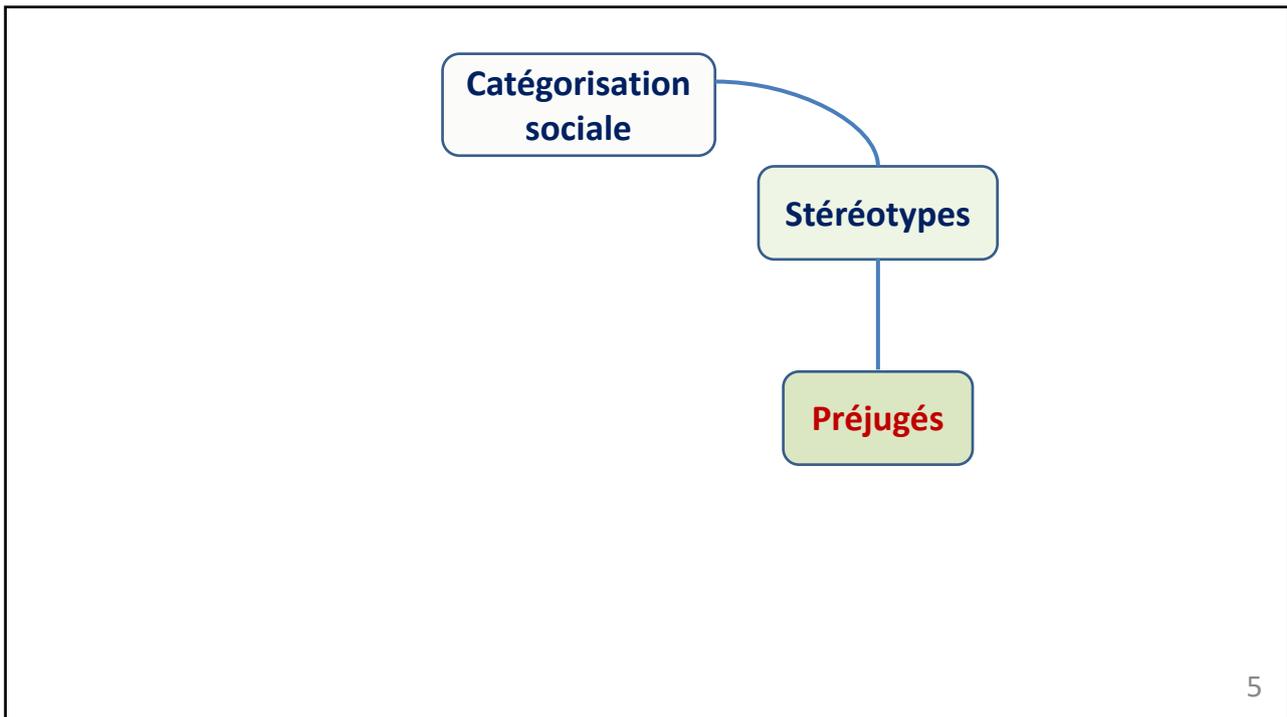
Autrement dit...

En termes de perception sociale, impacts des stéréotypes sur :

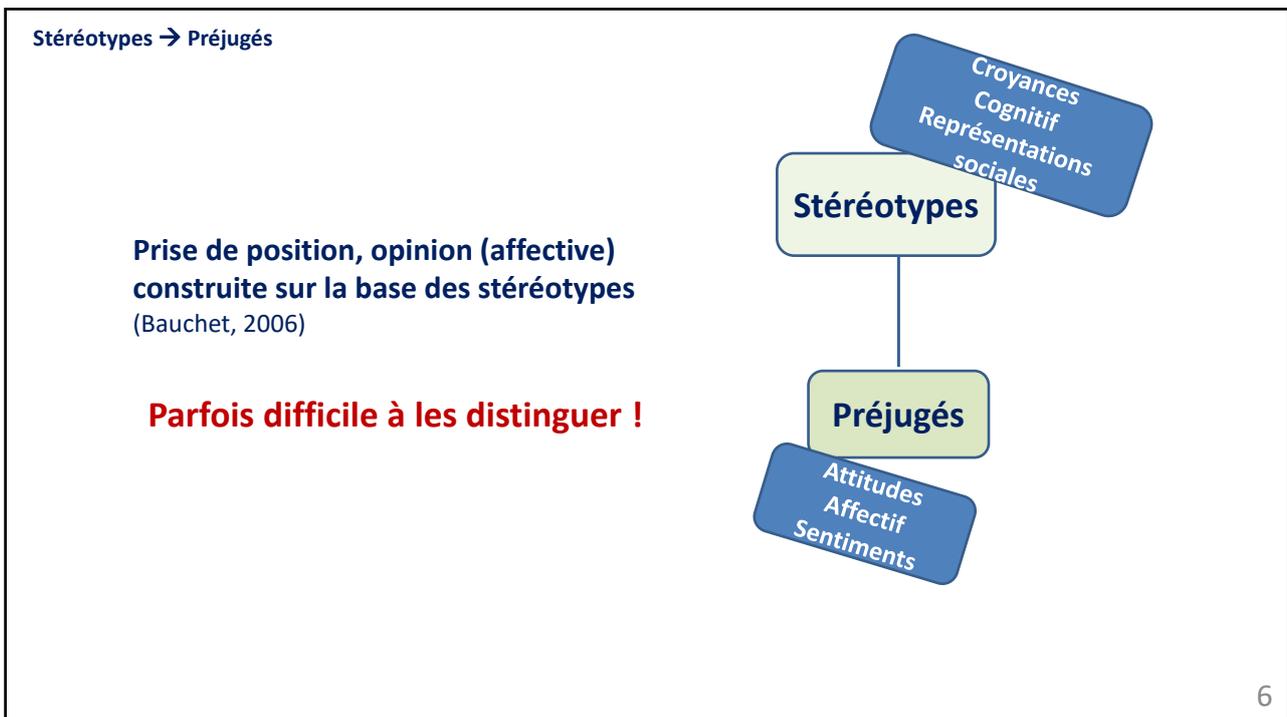
- **l'attention** : l'individu ne voit ce qu'il veut voir ; il va donc manquer d'informations
- **l'interprétation** : il ne comprend que ce qu'il veut comprendre
- **la mémorisation**: il ne retient que ce qu'il sait déjà et ne va pas prendre en compte les informations contradictoires à ses croyances (biais de confirmation)

(Regnier, 2017)

4



5



6

Préjugés

«**attitude négative ou prédisposition à adopter un comportement négatif (...) »**

(Allport 1954 dans Légal & Delouvé, 2008, p. 13)

«**prédisposition à réagir défavorablement (...) »**

(Gergen & Juntras dans Légal & Delouvé, 2008, p.9)

Ils sont plus rares mais il existe des PREJUGES FAVORABLES (Légal & Delouvé, 2008)

Etat d'esprit, par rapport à un groupe → importance de la socialisation

Fondés sur sexe, âge, origine, religion, appartenance ethnique, apparence physique, statut, etc.

Préjugés

Attitudes Affectif Sentiments

7

Préjugés

Deux mécanismes caractérisent la fermeture des préjugés à de nouvelles expériences :

1. Perception sélective
2. Evitement du contact, voire hostilité

Préjugés



Dévalorisation de la différence

Les stéréotypes et préjugés font partie d'un fonctionnement ordinaire, auquel on peut difficilement échapper

→ Importance d'en prendre conscience et de se questionner sur le fait que notre action peut être guidée par un stéréotype (ou pas).

8

Entre stéréotypes et préjugés...

Exemples de stéréotypes

Les Suisses allemands sont organisés
 Les Roms sont pauvres
 Les homosexuels sont efféminés
 Les parents des enfants placés dans ce foyer sont incompetents et peu fiables

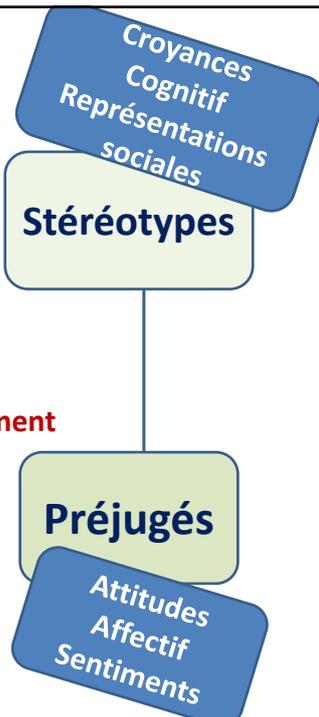
Certains énoncés se situent entre le stéréotype et le préjugé

Les Roms sont des voleurs
 Les étrangers sont dangereux

(il y a à la fois réduction à un aspect et les termes utilisés expriment un jugement ou une appréciation négative...)

Exemples de préjugés:

Je n'apprécie pas beaucoup les Suisses allemands (parce qu'ils sont trop rigides)
 Les homosexuels me dérangent (parce qu'ils sont efféminés)
 Je me méfie des Roms (parce qu'ils sont voleurs)
 J'ai de la peine à collaborer avec les parents des enfants placés dans ce foyer



9

Préjugés

Et qu'en est-il des personnes sans préjugés?

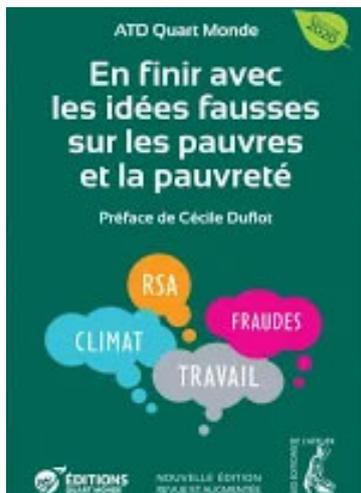


<http://www.rts.ch/play/tv/specimen/video/des-etres-sans-prejuges?id=5280376>

De 16'35" à 20'13"

Specimen (2016)

10



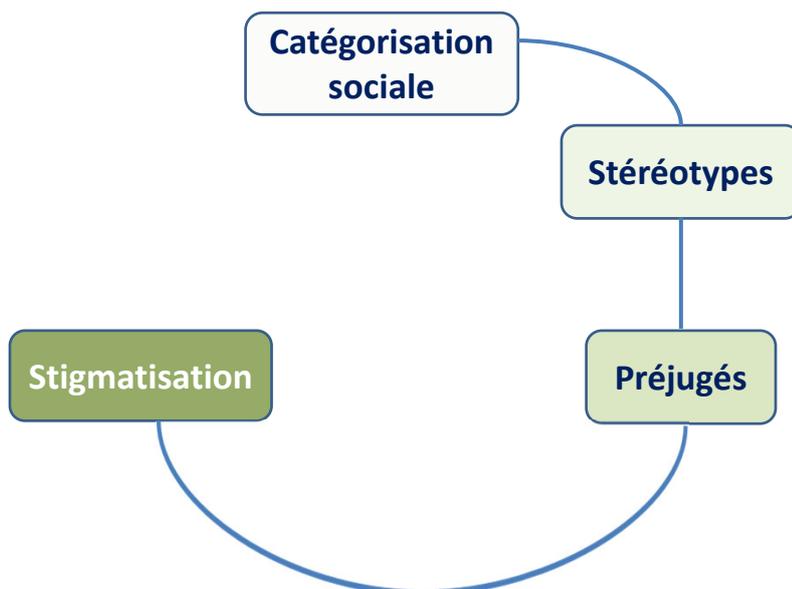
Importance pour le travail social de lutter contre les stéréotypes et les préjugés des publics du travail social!



Bužanglo 12+
 Démonte tes clichés!
 Aprobado
 Conçue pour iPad
 Gratuit

Une application concernant un Serious Game pour démonter les clichés sur les Roms:
<http://www.buzanglo.org/>

11



12

Stigmatisation

Stigmate

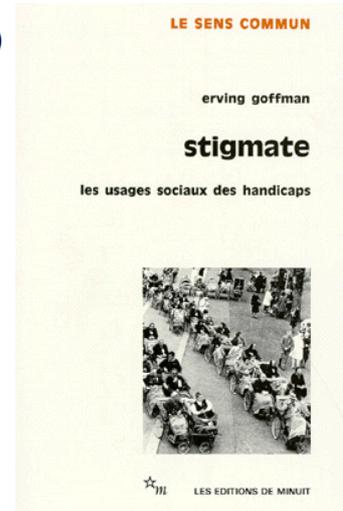
«attribut qui jette un discrédit profond» (Goffman, 1975, p. 13)

«caractéristique **associée à des traits et stéréotypes négatifs** qui font en sorte que ses possesseurs subiront **une perte de statut** (...) au point de faire partie d'un groupe particulier; il y aura «eux», qui ont une mauvaise réputation, et «nous», les normaux» (Croizet & Leyens, 2003, p.14)

Visible ou invisible

Relatif et contextuel

RELATIONNEL



13

Stigmatisation

Stigmate

Processus par lequel un stigmate (= signe de déclassement) est attribué à un individu ou à une catégorie d'individus

Processus par lequel les individus se trouvent marqués/étiquetés et qui a pour effet de réduire l'identité de l'individu à une seule facette (Bouthillier & Filiatrault 2003)



14

Stigmatisation

'I am a Liberian, not a virus': west Africans hit back against Ebola stigma



"You're from Liberia, so you have a disease". When Shoana Solomon's nine-year-old daughter came home from her American school and told her mother what her classmates were saying, Solomon knew there was trouble ahead.

15

Stigmatisation



16

Une rencontre étonnante au centre commercial

LA LIBERTÉ

22.12.2017

«L'autre jour je me trouvais à Avry-Centre, je vis passer devant moi un couple avec un landau. Ils avaient fière allure, lui grand et costaud, elle maigrichonne. Lui avait une coiffure verte de hérisson à longs poils, le visage et les mains couverts de tatouages. Elle avait des anneaux au nez et aux oreilles ainsi que de la ferraille aux coins des yeux et sur les joues. Sa crinière rouge était étincelante. Cela me rappelait des femmes bantoues au Congo dans les années 1950.

Il était 15 heures, quand normalement les braves gens travaillent. Je suis de la génération ringarde et me pose la question suivante: qui peut-il engager ces personnages d'une nouvelle époque, car celui qui ne respecte pas son corps, comment pourra-t-il respecter son outil de travail?

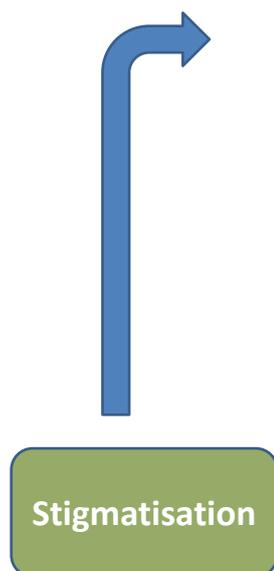
Ils sont peut-être riches ou alors au chômage, voire à l'assistance sociale. Voilà à quoi malheureusement pourrait passer une partie de nos impôts. Le bébé dans le landau, le respectent-ils?

HUBERT MAYER,

MARLY

17

Stigmatisation



Effets sur l'identité personnelle

Niveau émotionnel et des affects

→ **souffrance psychologique** (honte, culpabilité, colère, tristesse-dépression, anxiété, agressivité, hostilité...)

Impact possible, mais **pas systématique**, sur l'estime de soi

18

Pour illustrer l'impact de la stigmatisation sur l'identité sociale et personnelle...



Une étude des psychologues Kenneth et Mamie Clark menée en 1947
Reproduite récemment et diffusée par Specimen (2016)

<http://www.rts.ch/play/tv/specimen/video/le-dilemme-du-policier?id=5280366>)

19

Stigmatisation

Effets sur l'identité personnelle

**Prophéties
auto-réalisatrices
(Merton 1949)**



**Attente sociale d'un
comportement donné**

**Confirmation, soit adoption
d'un comportement conforme
aux attentes**

Les membres du groupe stigmatisé peuvent eux-mêmes se conformer
de manière inconsciente aux attentes stéréotypes qu'autrui entretient
à leur égard (Merton 1949, in Légal et Delouée, 2008, p.74)

20

A PROPOS DU MOUVEMENT «BLACK LIVES MATTER (BLM)»



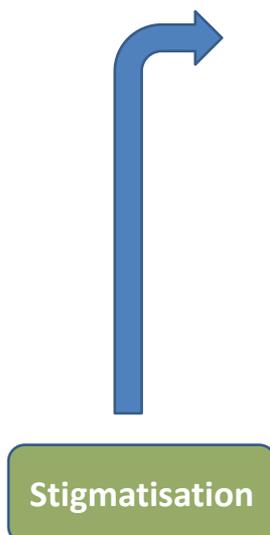
<https://www.rts.ch/info/monde/11381085-plusieurs-milliers-de-manifestants-contre-le-racisme-a-lausanne.html>
Juin 2020

Info
Suisse

Modifié le 6 juin 2020 .

21

Stigmatisation



Soit effets sur la construction
et dynamique identitaires:
écart entre identité sociale et
personnelle

Tensions identitaires
Malaise identitaire

Ex. Texte
Bolzman (2003)
(sur Moodle)

**RÉACTIONS ET STRATÉGIES
FACE À LA STIGMATISATION**

22

RÉACTIONS ET STRATÉGIES IDENTITAIRES FACE À LA STIGMATISATION

STRATÉGIES IDENTITAIRES = comportements (liberté d'action, marge de manœuvre) mis en place pour se voir reconnu-e face aux déterminismes sociaux / Capacité à agir sur la définition de soi (Inspiré de Camilleri, 2001 (1990))

- Intériorisation ou passivité sociale
- Comparaison positive
- Surenchère (revendication)
- Tentative d'accéder à un groupe plus valorisé (mobilité sociale)
- Mise à distance et évitement du groupe stigmatisé
- Tentative de revaloriser l'identité du groupe (surtout collective)
- Etc.

**Individuelles
ou collectives**

**Conscientes
ou non**

<https://www.presseportal.ch/fr/pm/100000701/100816066>
(campagne Pro Infirmis 2018)

https://www.youtube.com/watch?v=S63yK2_Yi3Q
(campagne Pro Infirmis 2023)

23

Stigmatisation

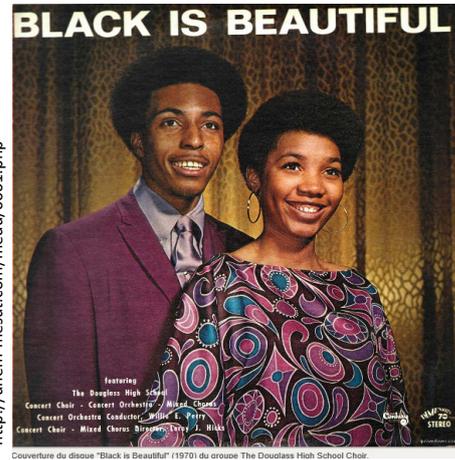


<http://nutsy7801.s.kyrock.com/3254019246-Arrete-anti-mendicite.html>

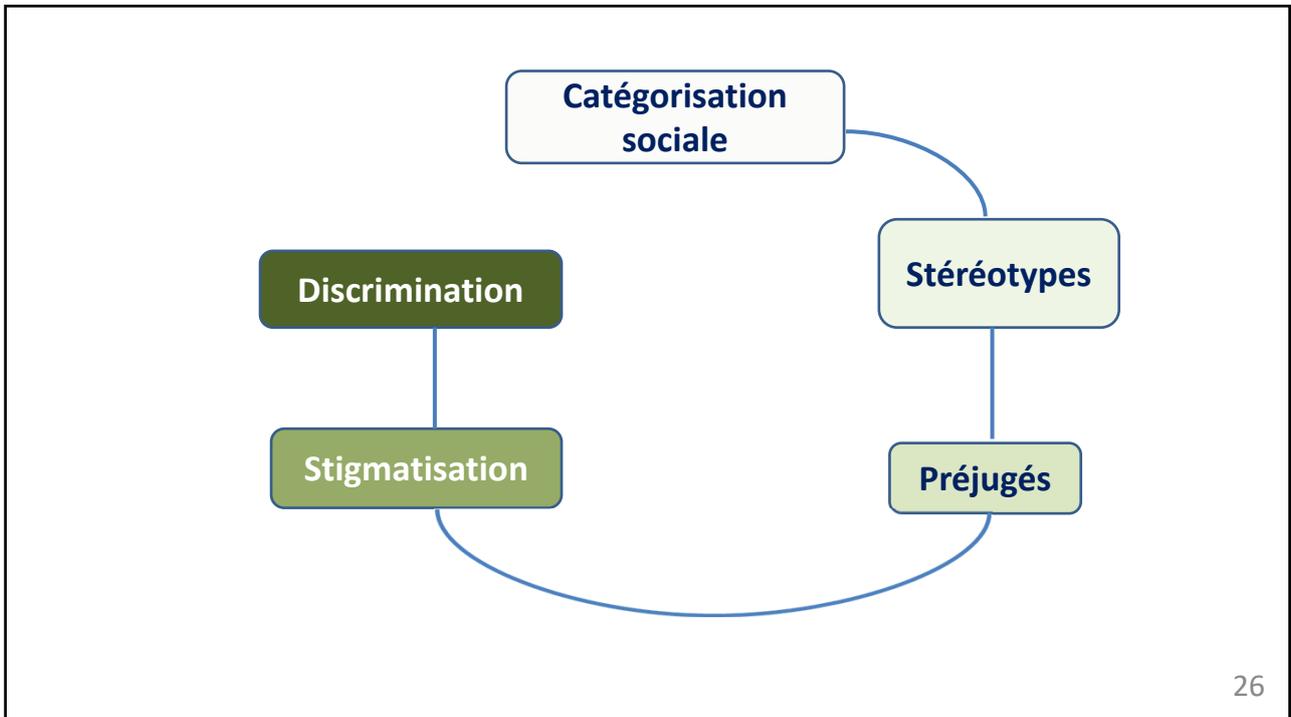
STRATÉGIES IDENTITAIRES

24

Stigmatisation



STRATÉGIES IDENTITAIRES



Discrimination

Discrimination

Focalisation sur la production (mise en actes, comportements)

Stigmatisation

Focalisation sur les effets produits

Discriminer = distinguer, différencier

Si toute discrimination constitue une inégalité, toute forme de différenciation ne constitue pas une discrimination.
→ Inégalité de traitement



Discrimination = «traitement injustifié et inégal de personnes fondé sur l'appartenance à un groupe» (Reskin in: Galland & Lemel, 2018, p, 132)

27

Discrimination

Mise en actes/ comportements

La différenciation devient discrimination lorsque les critères suivants sont cumulés:

1. La différenciation produit une **inégalité de traitement, le plus souvent un « (...) traitement défavorable (...) qu'une intention discriminante ou non soit à l'origine de cette situation»** (Haut Conseil à l'Intégration 1998 dans Bauchet 2008, pp. 16-17)
2. Le traitement défavorable ou le comportement négatif n'est **pas justifiable** (Dovidio & Gaertner, 1986 dans Légal & Delouée, 2008, p. 60) car **repose sur des critères « (...) illégitime[s]»** soit au regard des normes légales soit au regard des normes relatives à des usages sociaux» (Simon 2004, p.6.)
3. L'inégalité de traitement touche des personnes placées dans des **situations comparables** (Cf. A.V.D.L, 2008, p. 6)

28

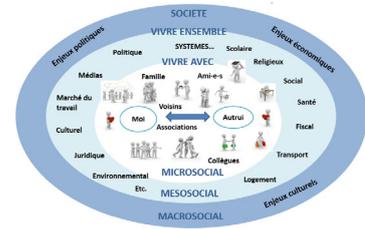
Discrimination

Discrimination

Mise en actes/
comportements

Types de discrimination

(Avenir social, 2015)



Discrimination interpersonnelle: entre personnes et groupes de personnes.

Discrimination institutionnelle/structurelle

Procédures et/ou réglementations appliquées par des institution/organisations qui défavorisent particulièrement certains groupes de personnes ou les place d'emblée dans une situation plus défavorable.

29

Discrimination

Mise en actes/
comportements

Types de discrimination

Discrimination directe: traitement inégalitaire délibéré et non justifiable (AVDL, 2008, 12)

Discrimination indirecte: effet préjudiciable d'une pratique à première vue neutre, qui se produit sans intention de discriminer (traitement inégalitaire dans ses conséquences) (CDPDJ, s.d.)

Discrimination positive: basée sur la préférence d'un groupe désavantagé légitimée par le but de réduire les inégalités existantes de fait (AVDL, 2008, 16)

30

Discrimination

Formes de discrimination	Exemples
Evitement	Changer de place dans un bus pour ne pas être assis à côté de certaines personnes
Rejet	Ne pas servir une personne dans un restaurant du fait de sa couleur de peau
Attaques verbales	Crier des insultes racistes, homophobes
Persécutions	Contrôles d'identité répétitifs sur certains types de population – profilage racial
Attaques physiques	Agression physique des membres d'un groupe identifié

(Feagin 1991 dans Bauchet 2006)

31

Discrimination

Registre des **pratiques** visant à distinguer ou exclure



Bourque (2002)

Racisme

Registre des **valeurs et idéologies** visant à **légitimer** le traitement discriminatoire

Idem : Classisme, colonialisme, nationalisme, sexisme, âgisme, validisme, ...

« Contrairement au racisme, qui désigne une idéologie ou une attitude mentale, **la discrimination raciale** est une pratique qui porte concrètement préjudice à un groupe perçu comme inférieur. »

(Commission fédérale contre le racisme: <https://www.ekr.admin.ch/themes/f123.html>)

32

Discrimination

Racisme

Idéologie

Racisme = **idéologie** selon laquelle les êtres humains sont classés dans des groupes prétendument naturels et hiérarchiquement ordonnés appelés « races », sur la base de caractéristiques physiques et de leur appartenance ethnique, nationale ou religieuse réelle ou supposée. (...)

→ hiérarchisation historiquement ancrée dans les structures ou les dynamiques sociales et les institutions, et qui induit ou entretient des rapports de domination, des situations d'exclusion et des privilèges.

(Adapté des définitions du Service de lutte contre le racisme, cf. <https://www.edi.admin.ch/edi/fr/home/fachstellen/frb/demandes-et-reponses/comment-le-service-de-lutte-contre-le-racisme-definit-il-le-raci.html>)

33

Discrimination

Certains auteurs soulignent la **DIMENSION JURIDIQUE de la discrimination**

pour parler de discrimination, il faut que le comportement discriminatoire enfreigne une loi et que l'on puisse identifier un auteur de l'acte discriminatoire (Lochak 2003-2004; Galland & Lemel, 2018)



Différence entre une définition large et restreinte (juridique) de la discrimination

Quelles lois en Suisse ?

34

Bases juridiques suisses en lien avec la lutte contre les discriminations

Constitution fédérale du 18 avril 1999, art. 8 Egalité

Loi fédérale sur l'élimination des inégalités frappant les personnes handicapées (LHand), art. 1 But

Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (Leg), art. 3
Interdiction de discriminer et art. 4 Harcèlement sexuel; discrimination

Code pénal suisse (CPS), art. 261 bis 1 Discrimination et incitation à la haine

35

Constitution fédérale du 18 avril 1999 (Etat le 18 mai 2014)

Art. 8 Egalité

¹ Tous les êtres humains sont égaux devant la loi.

² Nul ne doit subir de **discrimination** du fait notamment de son origine, de sa race, de son sexe, de son âge, de sa langue, de sa situation sociale, de son mode de vie, de ses convictions religieuses, philosophiques ou politiques ni du fait d'une déficience corporelle, mentale ou psychique.

³ **L'homme et la femme** sont égaux en droit. La loi pourvoit à l'égalité de droit et de fait, en particulier dans les domaines de la famille, de la formation et du travail. L'homme et la femme ont droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale.

⁴ La loi prévoit des mesures en vue d'éliminer les inégalités qui frappent **les personnes handicapées**.

36

Loi fédérale sur l'élimination des inégalités frappant les personnes handicapées

(Loi sur l'égalité pour les handicapés, LHand) – 13 décembre 2002

Art. 1 But

¹ La présente loi a pour but de **prévenir, de réduire ou d'éliminer les inégalités qui frappent les personnes handicapées.**

² Elle crée des **conditions propres à faciliter aux personnes handicapées la participation à la vie de la société**, en les aidant notamment à être autonomes dans l'établissement de contacts sociaux, dans l'accomplissement d'une formation et dans l'exercice d'une activité professionnelle.

37

Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (Leg, 24.3.1995)

Art. 3 Interdiction de **discriminer**

- ¹ Il est interdit de discriminer les travailleurs à raison du sexe, soit directement, soit indirectement, notamment en se fondant sur leur état civil ou leur situation familiale ou, s'agissant de femmes, leur grossesse.
- ² L'interdiction de toute discrimination s'applique notamment à l'embauche, à l'attribution des tâches, à l'aménagement des conditions de travail, à la rémunération, à la formation et au perfectionnement professionnels, à la promotion et à la résiliation des rapports de travail.

38

Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (Leg, 24.3.1995) - suite

Art. 4 Harcèlement sexuel; **discrimination**

- Par comportement discriminatoire, on entend tout comportement importun de caractère sexuel ou tout autre comportement fondé sur l'appartenance sexuelle, qui porte atteinte à la dignité de la personne sur son lieu de travail, en particulier le fait de proférer des menaces, de promettre des avantages, d'imposer des contraintes ou d'exercer des pressions de toute nature sur une personne en vue d'obtenir d'elle des faveurs de nature sexuelle.

39

Code pénal suisse

du 21 décembre 1937 (Etat le 1^{er} juillet 2020)

Art. 261^{bis} 1 - **Discrimination et incitation à la haine**

Quiconque, publiquement, aura **incité à la haine ou à la discrimination** envers une personne ou un groupe de personnes en raison de leur appartenance raciale, ethnique ou religieuse **ou de leur orientation sexuelle**,

quiconque, publiquement, aura propagé une idéologie visant à rabaisser ou à dénigrer de façon systématique cette personne ou ce groupe de personnes,

quiconque, dans le même dessein, organise ou encourage des actions de propagande ou y prend part, quiconque publiquement, par la parole, l'écriture, l'image, le geste, par des voies de fait ou de toute autre manière, **abaisse ou discrimine** d'une façon qui porte atteinte à la dignité humaine une personne ou un groupe de personnes en raison de leur appartenance raciale, ethnique ou religieuse **ou de leur orientation sexuelle** ou qui, pour la même raison, nie, minimise grossièrement ou cherche à justifier un génocide ou d'autres crimes contre l'humanité,

quiconque **refuse** à une personne ou à un groupe de personnes, en raison de leur appartenance raciale, ethnique ou religieuse **ou de leur orientation sexuelle**, une **prestation** destinée à l'usage public,

est puni d'une peine privative de liberté de trois ans au plus ou d'une peine pécuniaire.

¹ Introduit par l'art. 1 de la LF du 18 juin 1993. Nouvelle teneur selon la LF du 14.12.2018, **en vigueur depuis 1^{er} juillet 2020** (RO 2020 1609; FF 2018 3897 5327).

40

09.02.2020
63% de oui à la
révision de
l'art. 261bis
CPS

**Homophobie en Suisse,
l'amour plus fort que la haine!**

Les Suisses ne veulent plus de discrimination en raison de l'orientation sexuelle. Un jour émouvant pour les minorités de ce pays.

Actualisé 09.02.2020 à 16:04

https://www.lematin.ch/story/homophobie-en-suisse-l-amour-plus-fort-que-la-haine-369563036035



41

Suisse Modifié le 30 octobre 2023 à 14:17

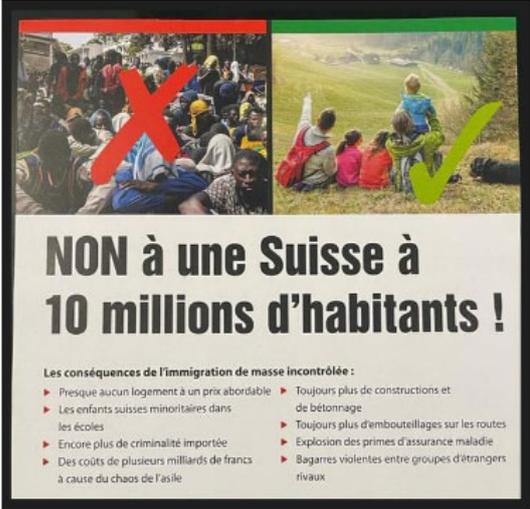
L'UDC fait face à plusieurs plaintes pour racisme dans le cadre de sa campagne électorale

«La Commission fédérale contre le racisme a épinglé le premier parti de Suisse et deux organisations supplémentaires, la Licra-Suisse et l'association Hadar (qui réunit des personnes afro-descendantes), se sont jointes jeudi à la démarche.

Le principal visuel incriminé est un **tout-ménage** distribué dans le pays dans le cadre de l'initiative "Non à une Suisse à 10 millions d'habitants [...]"

Elles dénoncent un **"message de haine"** distribué dans toutes les boîtes aux lettres du pays et une **discrimination de la communauté africaine qui vit en Suisse**. Elles ont annoncé jeudi déposer une dénonciation et une **plainte pénale**»

[Emission Forum 26 octobre 2023](#)



Le visuel de l'UDC "Non à une Suisse à 10 millions d'habitants"

42

Visibilisation par Humanrights de la discrimination basée sur le poids

#DISCRIMINATION

Grossophobie: la Suisse en retard

24.10.22



<https://www.humanrights.ch/fr/nouvelles/grossophobie-suisse-retard> (consulté le 25.10.2022)

Etudes qui montrent une inégalité de traitement dans le domaine médical et éducatif, dans la vie professionnelle, dans les loisirs et dans la recherche d'un logement

«Aucune base légale ne protège actuellement contre la discrimination fondée sur le poids, car celle-ci ne fait pas partie des critères constitutifs de l'interdiction de la discrimination»

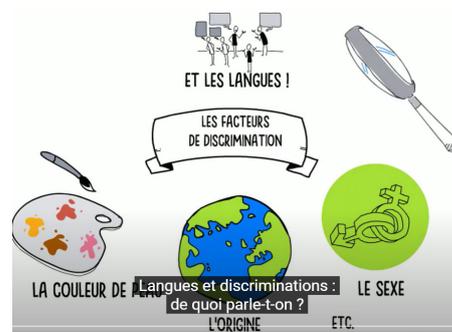
Apparence = critère de discrimination dans les législations d'autres pays (ex. en France)

43

Discriminations : combattre la glotto-phobie

Philippe Blanchet
handbook

Le langage est dans notre société un instrument de pouvoir puissant et méconnu: accents et tournures langagières sont les cibles d'une discrimination généralisée, appelée **glotto-phobie**. **Rejeter une personne pour sa façon de parler, c'est la même chose que la rejeter pour sa religion, la couleur de sa peau ou son orientation sexuelle**, autant de discriminations punies par la loi en France. Pourtant, les discriminations fondées sur la langue sont ignorées alors qu'elles affectent des milliers de personnes, méprisées ou rejetées pour leur accent ou leur vocabulaire. La domination s'exerce en effet aussi par le langage.



<https://www.youtube.com/watch?v=hXnQWYgGinE>
https://www.youtube.com/watch?v=3D_ABYMMPak



44

Discrimination

25 critères de discrimination en France

Critères issus de textes internationaux ou européens

Âge – Sexe – Origine - Appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation ou une prétendue race - Grossesse - État de santé – Handicap - Caractéristiques génétiques - Orientation sexuelle - Identité de genre - Opinions politiques - Activités syndicales - Opinions philosophiques - Croyances ou appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une religion déterminée

2016

France : la discrimination contre les pauvres est désormais interdite



Situation de famille - Apparence physique – Nom – Mœurs - Lieu de résidence - Perte d'autonomie - **Particulière vulnérabilité résultant de la situation économique** - Capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français - Domiciliation bancaire

Critères relevant de la seule législation française

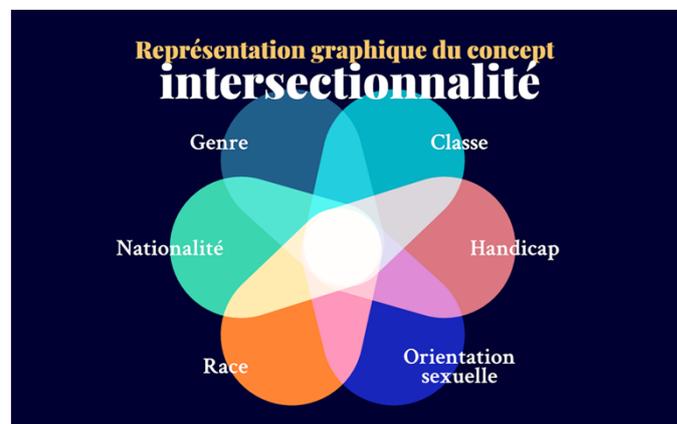
2020 Proposition d'ajouter l'accent (glottophobie)

45

Discrimination multiple

= discriminations basées sur plusieurs caractéristiques → souvent **cumul de désavantages liés à l'imbrication des systèmes d'inégalités sociales et des rapports de domination** (Fredman 2016)

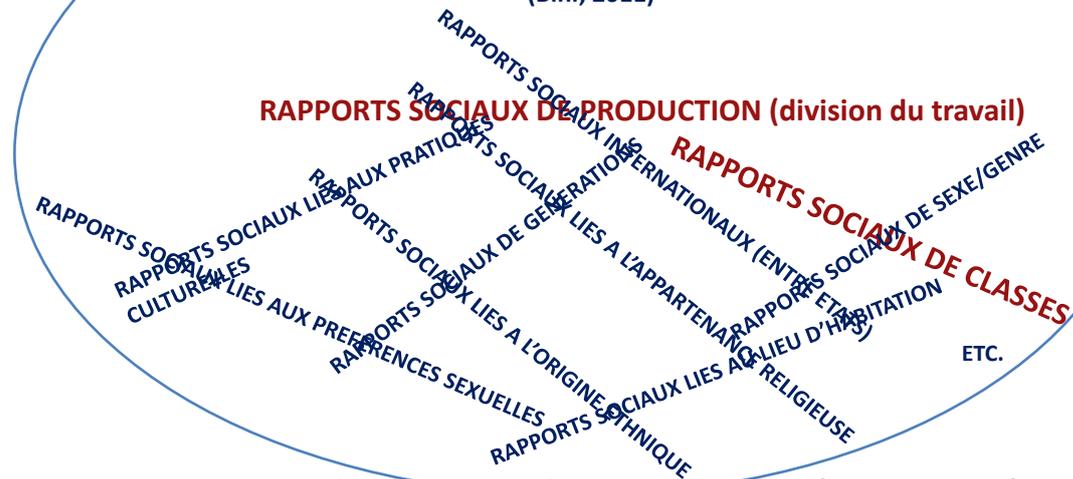
Discrimination intersectionnelle



46

Réalité structurelle-rapports sociaux-
division- hiérarchisation

RAPPORTS SOCIAUX = RAPPORTS DE DOMINATION
SOCIETE DIVISEE ET HIERARCHISEE LUTTE POUR LE POUVOIR
(Bihar, 2011)



Les rapports sociaux se coproduisent mutuellement (Kergoat, 2011)

47

Discrimination intersectionnelle

= lorsqu'une personne est victime de discrimination pour deux ou plusieurs motifs, qui agissent simultanément et interagissent d'une manière inséparable, produisant des formes distinctes et spécifiques de discrimination (Fredman, 2016)

= Discrimination spécifique découlant de l'imbrication de différents systèmes d'inégalités (Perriard, 2020)



Intersectionnalité (Crenshaw, 1989)

https://www.youtube.com/watch?v=LY_39mLmqDw

https://www.liberation.fr/debats/2015/07/02/intersectionnalite-nom-concept-visant-a-reveler-la-pluralite-des-discriminations-de-classe-de-sexe-e_1341702

48

Discrimination

Leçon de discrimination vidéo

<http://www.rts.ch/play/tv/specimen/video/la-leon-de-discrimination?id=5280368>

Effets sur la personne:

Sentiment d'injustice, honte, sentiment d'être rejeté

Détérioration possible de l'état de santé psychique (tristesse, dépression, stress, anxiété, retrait),

Attitude de méfiance voire agressivité/hostilité, d'entraide, ...

... surtout si exposition répétée

49

Discrimination

ATTENTION À LA CONFUSION

Sentiment d'être discriminé-e

versus

discrimination objective

<http://www.youtube.com/watch?v=w6lbXK96xBI>
(regarder de 1min53 à 4 min29)

50

Discrimination**Sentiment d'être discriminé-e *versus* discrimination objective**

Recommandations pour le TS:

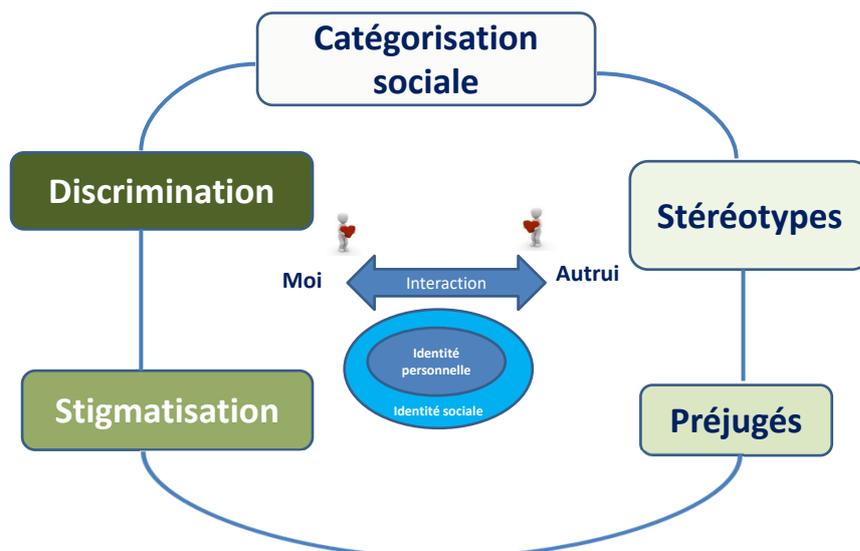
- Identifier la discrimination :
 - Tout en permettant l'expression du ressenti, parvenir à distinguer ce qui relève de la perception subjective et ce qui relève de l'acte de discrimination
 - Accompagner dans l'objectivation et dans la documentation pour prouver la discrimination (fardeau de la preuve)
- Evaluer les options juridiques et, le cas échéant, orienter vers les services spécialisés

(Cf. Avenir social, 2016)



https://avenirsocial.ch/wp-content/uploads/2018/12/Leitfaden_AS_FRB_FR.pdf

51

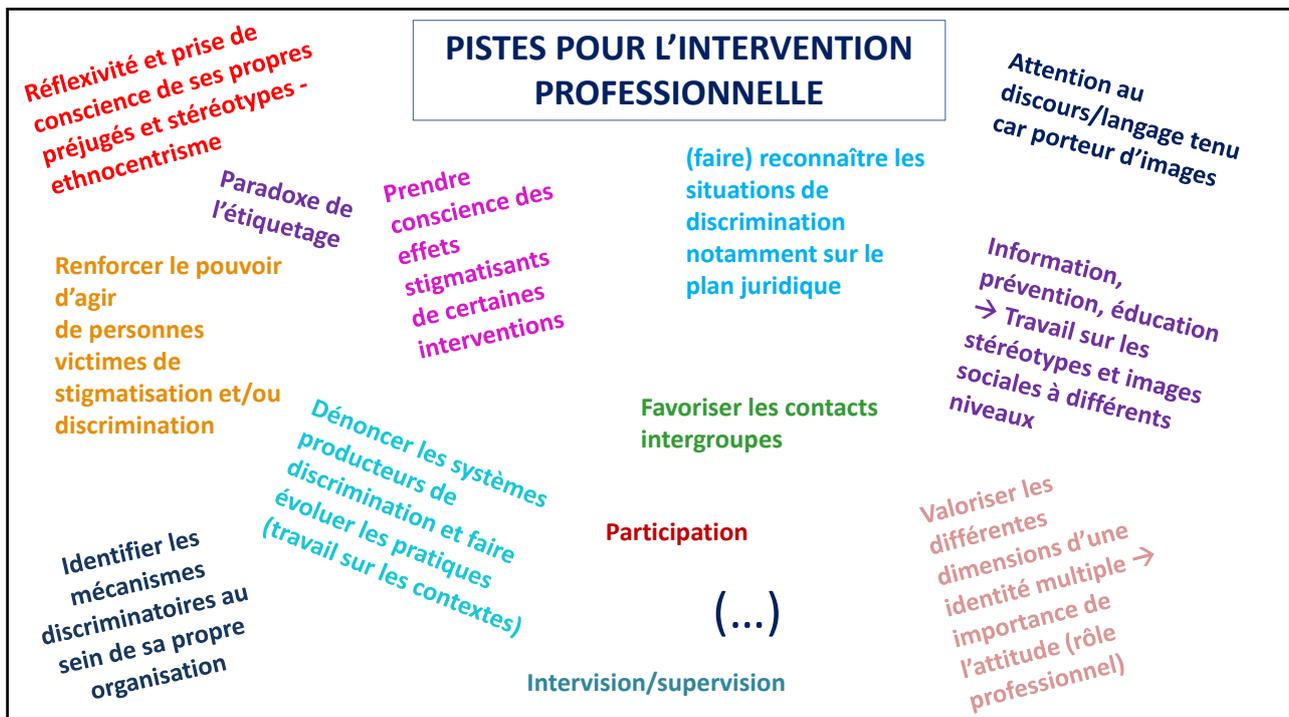


52

Comment concevoir l'intervention professionnelle à partir des enjeux que les notions du schéma révèlent ?

Comment lutter contre ces processus de discrimination et stigmatisation ?

53





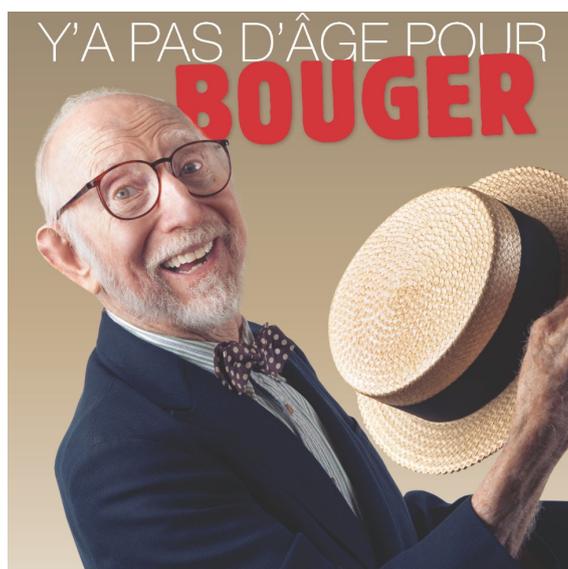
<https://vimeo.com/108630405>

Evènement organisé par l'Association Forum Handicap Fribourg, le 10 octobre 2014, pour marquer les 10 ans de l'entrée en vigueur de la LHand...

«Si l'existence de cette loi a permis de créer un cadre pour combattre les discriminations, il existe encore plein d'obstacles à la pleine participation des personnes en situation de handicap dans la vie sociale et professionnelle de notre canton.»

55

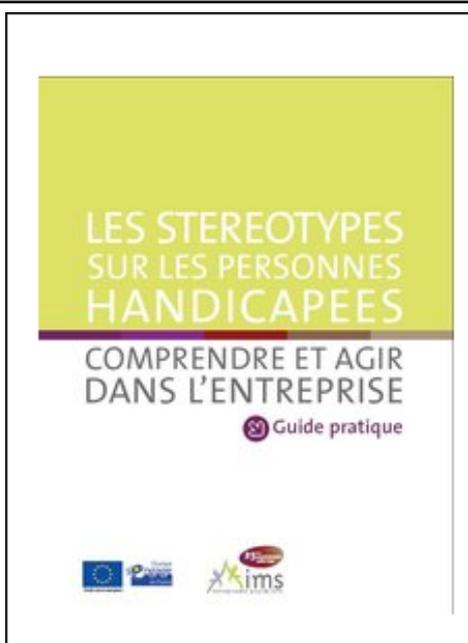
**1er octobre 2015
Journée
internationale de
la personne âgée**



<http://gerontopole-fribourg.eia-fr.ch/FR/Pages/%c3%89v%c3%a9nements.aspx>

Prévention/sensibilisation par rapport à l'âgisme

56



<https://www.agefiph.fr/Actus-Publications/Fil-d-actu/Publication-du-guide-Les-stereotypes-sur-les-personnes-handicapees.-Comprendre-et-agir-dans-l-entreprise>



<http://asile.ch/halte-aux-prejuges/>